



# INFORME ANUAL 2012 GENDES

# INTRODUCCIÓN



La historia de una asociación civil como la nuestra se desarrolla en ciclos que se conforman de momentos, etapas, procesos y situaciones que van marcando a las personas que las integramos de varias formas: retando nuestra vocación, consolidando aprendizajes, generando nuevas posibilidades, comprometiéndonos más con nuestro afán transformador. Aprovechamos entonces la ocasión de recibir con entusiasmo un nuevo ciclo anual, para dejar constancia institucional del año que se fue: un 2012 pleno en aprendizajes y significados que nos instan a continuar en este compromiso de ofrecer propuestas que, sustentadas en la perspectiva de género y las masculinidades, generen cambios que fortalezcan los vínculos y las relaciones cotidianas de personas concretas, pero que logren también impactos positivos en la esfera pública de nuestra sociedad.

A lo largo de 2012 dimos grandes pasos en ese esfuerzo constante por consolidarnos para avanzar en el empeño institucional de servir, aprender, compartir y aportar conocimientos. El primer aspecto a resaltar sería la importancia de mantenernos como equipo, es decir, hemos logrado sostener la cohesión de un grupo de profesionales (mujeres y hombres) con la vocación y capacidad necesarios para dar cabal cumplimiento a los compromisos que establecimos con las instancias que nos siguen; en segundo término, es importante hablar de las condiciones materiales que nos hemos dado para viabilizar las capacidades profesionales anteriormente señaladas: se ha dotado a cada integrante de GENDES de

toda la infraestructura y condiciones básicas para operar sin grandes dificultades.

Con estos elementos estructurales como base, logramos la producción de varias investigaciones que se tradujeron en libros (estrategia que además nos permite aportar propuestas para incidir en temas que son de importancia pública en el ámbito nacional, como la trata de personas con fines de explotación sexual, la violencia de género en el transporte público, la prevención del delito en hombres jóvenes, la prevención de la violencia en el noviazgo, o el análisis de las instancias responsables de impulsar las políticas de igualdad en nuestro país); por otro lado, sensibilizamos y capacitamos directamente a un buen número de personas con perfiles diversos que radican en diferentes puntos del país; además, dimos continuidad –desde los enfoques reeducativo y terapéutico– a los procesos de atención para hombres dispuestos al cambio; consolidamos, también, nuestra presencia pública a través del trabajo colaborativo con organizaciones pares, ampliando nuestros vínculos con instancias públicas y del sector académico; asimismo, nos posicionamos en medios llevando mensaje y propuesta a la radio, la televisión, periódicos y medios sociales; y, finalmente, salimos a otros países para compartir en foros y congresos, pero también recibimos a colegas que vinieron a enriquecernos con sus aportaciones.

Nuestro país sigue inmerso en una espiral de violencia que nos agobia todos los días. Las desigualdades las palpamos simplemente observando la vida cotidiana, se

complica lo anterior con un ejercicio de gobierno indolente a las injusticias derivadas de tales disparidades. Desde nuestro quehacer, hemos avanzado metodológicamente en sistematizar para documentar el diagnóstico de este escenario. Nuestra convicción ciudadana por participar con sugerencias para el cambio de esta cultura patriarcal no siempre encuentra la escucha esperada, pero mantenemos nuestra convicción por perseverar pues la constatación de los resultados positivos generados por nuestras intervenciones, nos permiten más que aseverar, sentir que el rumbo es correcto.

Gracias a quienes han creído en GENDES, gracias a quienes nos han recomendado, gracias a quienes nos han apoyado con su tiempo, con su escucha, con sus sugerencias, con donativos y con recursos financieros; gracias también a quienes nos han juzgado, seguimos aprendiendo. Nuestro afán no es mesiánico, es mesurado e incluyente, simplemente tenemos el convencimiento de que gran parte de lo que imaginamos y realizamos puede replicarse en contextos más amplios para lograr impac-

tos positivos altamente significativos. Sabemos que solos no podemos: iva la invitación para que te sumes y compartas con GENDES este 2013!



# PROGRAMA DE METODOLOGÍA



## Programa Hombres Trabajando(se)

Este programa operativo dio origen a GENDES y es uno de los pilares de nuestro quehacer institucional, cuyo principal cometido es desarrollar estrategias tendientes a fomentar relaciones respetuosas, igualitarias y no violentas entre las personas, enfatizando el trabajo con hombres.

El Modelo CECEVIM –desarrollado por el Dr. Antonio Ramírez– es una herramienta de intervención que tiene como finalidad erradicar la violencia en los hogares y sustituirla con la intimidad, actitud que es precisamente lo opuesto a la violencia. GENDES impulsa e instrumenta este Modelo de reeducación para hombres que han ejercido violencia de género, a través de intervenciones grupales desde 2003. Además de su permanencia, este espacio de atención directa sigue en crecimiento. En 2012 esta estrategia de atención permanente creció a 6 grupos en distintos días y horarios (4 del Primer Curso, 1 del Segundo Curso y uno del Tercer Curso). Esto significó la participación de 106 hombres durante el año, la mayoría usuarios que continúan trabajando sus violen-

cias y, como consecuencia, mejorando sus relaciones en los distintos ámbitos en los que socializan.

Asimismo, el Sistema de Información CECEVIM permitió recuperar de manera ágil la información cuantitativa de los participantes en los grupos, así como sus testimonios durante 2012. Gracias a ello, sabemos que el promedio de permanencia de los usuarios fue de 8 sesiones, es decir, de dos meses. Al final de ese periodo, cada hombre es capaz de identificar los tipos de violencia que ejerce, reconocer las señales corporales que tiene antes de ejercer violencia y realizar un retiro (o “tiempo fuera”) para detener violencia contra la pareja, hijas e hijos. Esto se traduce en una gradual mayor participación y permanencia de los hombres, tanto en el Primer Curso como en el Segundo Curso del Programa.

Asimismo, gracias al Sistema de Información CECEVIM, se entrevistó a poco más de la tercera parte de los participantes en el Programa para realizar una sesión inicial de evaluación psicodiagnóstica y psicoterapéutica sin costo.

### Perfil de los usuarios

La edad de una proporción alta de los usuarios (casi 80%) se encuentra en el rango de 30 a 50 años, la mayoría de ellos cuenta con ingresos medio y bajo, proceden de las distintas delegaciones del DF y solamente dos usuarios radican en el Estado de México.

En cuanto a los motivos manifestados para ingresar a los grupos, 75 por ciento informa que es fundamentalmente por la violencia ejercida contra su pareja e hijos e hijas, mientras que una tercera parte declara haber llegado para lograr cambios personales y en sus actitudes.



Otro elemento que le ha dado fortalecimiento al Programa ha sido la continuidad del Tercer Curso: Formación permanente para los facilitadores de grupo. Este espacio de formación, abierto durante 2011, ha enriquecido sus actividades revisando aspectos teóricos del Modelo CECEVIM, en un espacio en el que al mismo tiempo los facilitadores trabajan sus violencias y son supervisados sobre el trabajo que llevan a cabo en cada curso.

2012 también fue el año de seguimiento del curso taller de Capacitación en el Modelo CECEVIM impartido por el Dr. Antonio Ramírez. Llevado a cabo por primera vez en julio de 2011 en la Ciudad de México, en esta segunda versión, realizada en Tlaxcala en julio, se contó con la asistencia de 23 personas procedentes de distintos puntos de la República y otros países (Chile, Estados Unidos, Panamá y Uruguay). Este encuentro tuvo como consecuencia el seguimiento cercano, vía telefónica y/o por video conferencias, de los grupos que se trabajan en contextos distintos al Distrito Federal: Puebla, Sinaloa, Chiapas, Panamá y Uruguay. Así, entre otros retos, la Red CECEVIM tiene el potencial de generar investigación acerca de la violencia masculina en el ámbito internacional, al tener datos de los grupos reeducativos en varios países compilada en un sistema de información.

Una parte importante de nuestros usuarios son canalizados desde instancias como los Inmujeres y las UAPVIF del DF así como algunas OSC aliadas. Otros nos llegan gracias a la promoción que hacemos de los grupos en distintos medios de comunicación. Por lo anterior, una de las estrategias más importantes para dar a conocer el trabajo de los grupos y promover la asistencia de más hombres, es la permanente difusión de nuestro quehacer en diferentes espacios, en este sentido, durante el año visitamos 16 instancias del gobierno local y participamos en ferias, marchas y otros eventos públicos, distribuyendo un total de 5,200 materiales, entre folletos, postales y volantes. La campaña de promoción anual del Programa "Hombres Trabajando(se)" se dedicó este año a promover la participación de los varones en el hogar, mediante dos postales que aportan imágenes positivas de hombres realizando distintas tareas en casa y colocan el mensaje de que el cambio en el hogar es el antecedente del cambio social.



## Participación de GENDES en coloquios, congresos, mesas...

- Curso de Verano del Instituto Nacional de Salud Pública.
- Encuentro Nacional La Violencia Familiar en México: Experiencias, Avances y Retos.
- Foro Construcción de Masculinidades desde la Infancia.
- Foro de Instituciones de Prevención y Atención de la Violencia.
- Foro Los Hombres y la Paternidad: Uno de los Mecanismos para Alcanzar el Respeto a los Derechos de las Mujeres.
- Foro Masculinidades para una Vida Libre de Violencia; creadores, ponentes y co-organizadores de este foro realizado en septiembre con una asistencia aproximada de 1,200 personas.
- Foro Masculinidades y Derechos Humanos.
- II Congreso Nacional de Antropología Social y Etnología – Colegio de Etnólogos y Antropólogos Sociales, AC y el Colegio de Michoacán.
- II Congreso Nacional de Antropología Social y Etnología.
- Presentación del Informe del Colectivo contra la Trata de Personas.
- Semana Estatal de Salud de la Adolescencia 2012, en Tlaltzapán, Morelos.
- Seminario Género, Juventud y Masculinidad.
- Seminario Internacional de Derechos Humanos y Seguridad Social con Perspectiva de Género.
- Seminario Internacional Equidad de Género y No Violencia en Educación Básica.
- Teleconferencia Conciliación y Corresponsabilidad.
- VI Semana Universitaria sobre Diversidad Sexual.
- XVI Congreso Latinoamericano de Sexología y Educación.





## Capacitación

Durante 2012, el Subprograma de Capacitación coordinó diversas acciones a través de dos líneas básicas generales: sensibilización, con 39 gestiones; y capacitación, con 21. Nos parece importante mencionar que muchas de estas se ofrecieron como una aportación solidaria de GENDES a otras organizaciones de la sociedad civil que tuvieron interés en integrar algún componente de masculinidades en sus tareas.

El total de personas directamente atendidas a través de estas acciones fue de 3,609, en distintos estados como: Baja California, Campeche, Chihuahua, Distrito Federal, Estado de México, Jalisco, Michoacán, Morelos, Nuevo León, Querétaro, San Luis Potosí, Sinaloa, Sonora, Tlaxcala y Zacatecas, y países como Colombia y Costa Rica, resaltando el caso de Estados Unidos, lugar donde participamos en la realización de talleres de sensibilización para personal de protección consular en Atlanta, Georgia; Denver, Colorado; Chicago, Illinois y Washington, D.C.

De igual forma, como parte de nuestra participación en el proceso de capacitación de la **Estrategia para Víctimas y Agresores en Situaciones de Violencia de Pareja** instrumentada desde la Secretaría de Salud, en 2012 se realizaron talleres de fortalecimiento y continuidad en cuatro estados: Sonora, Tlaxcala, Zacatecas y Campeche.



### Perfiles de personas capacitadas:

- Alumnado y docencia de educación básica, media y superior.
- Especialistas en masculinidades.
- Funcionariado público de nivel federal, estatal y municipal.
- Integrantes de diversas organizaciones de la sociedad civil (OSC).
- Juezas y jueces de lo familiar y personal del sistema judicial.
- Medios de comunicación.
- Personal de protección consular y representantes de OSC que trabajan el tema de violencia de género con población de origen mexicano en Estados Unidos.
- Personal que promueve o apoya la Estrategia de Reeducción para Víctimas y Agresores de Violencia de Pareja en los estados.
- Población en general.



## Alianzas y colaboraciones

Uno de los aciertos de 2012 fue acompañarnos de alianzas para potenciar el trabajo realizado, en este sentido, queremos agradecer a las siguientes organizaciones e instancias:

ADIVAC	Colectivo contra la Trata de Personas en México
Acción Afirmativa en Movimiento, A.C.	Colectivo Mujer y Utopía, A.C.
Alianza MX	Comisión de Derechos Humanos del Distrito Federal
Alternativas y Capacidades, A.C.	Comisión Nacional de Derechos Humanos 4º y 5º Visitadurías
AME Culhuacán	Comisión Nacional para el Desarrollo de los Pueblos Indígenas
AMEGH	CONAFE / Estado de México
Arena Electoral	CONALEP TLALPAN
Ave de México	CONAVIM / SEGOB
Banco Mundial	Consejo de la Judicatura Federal
Capítulo México del Observatorio Latinoamericano sobre la Trata y Tráfico de Personas	Corazonar, A.C.
Casa de la Mujer Indígena “Zana Jñatjo”	DIF Municipal Tlaxcala
Centro de Atención a la Familia Migrante Indígena	Dirección de Seguridad Pública de Mexicali
Centro de Derechos Humanos Fray Francisco de Vitoria, A.C.	Dirección General de Igualdad y Diversidad Social del GDF
Centro de Derechos Humanos Fray Julián Garcés, A.C.	Educación y Ciudadanía, A.C.
Centro de Desarrollo Educativo Zacatelco, Tlaxcala	Enfoques Integrales para la Familia
Centro de Estudio Sobre Masculinidades Montevideo, Uruguay	Escuela de Género de la Universidad Nacional de Colombia
Centro de Estudios Sociales y Culturales Antonio de Montesinos, A.C. (CAM)	Espacio de la Mujer de la Unidad Territorial Obrera Cuauhtémoc
Centro de Investigación y Desarrollo del Estado de Michoacán	Estudios y Estrategias para el Desarrollo y la Equidad, A.C.
Centro de Investigaciones para la Equidad, Política Pública y Desarrollo (CIPE, A.C.)	Facultad de Psicología UNAM
Centro Nacional de Equidad de Género y Salud Reproductiva de la Secretaría de Salud	Facultad de Psicología de la Universidad Michoacana de San Nicolás de Hidalgo
Centro Nacional de Prevención del Delito y Participación Ciudadana, SEGOB	Fondo de Población de las Naciones Unidas México
CEPAVI Sinaloa	Fundación OAK
CIAM de las Delegaciones del Distrito Federal	IMUMI, A.C.
CIESAS	INDESOL
	Infancia Común, A.C.
	INMUJERES
	Instituto de la Mujer de Querétaro



Instituto de la Mujer de San Luis Potosí  
Instituto de las Mujeres de Baja California  
Instituto Mexicano de la Radio  
Instituto Mexicano de Psiquiatría  
Instituto Nacional de Ciencias Penales  
Instituto Nacional de la Juventud  
Instituto Nacional de Salud Pública  
Masculinidades Alternativas para el Desarrollo Humano, A.C.  
MenEngage  
Mestizas, Género y Gestión Cultural, A.C.  
Movimiento de Hombres por Relaciones Equitativas y Sin Violencia  
Muestra de Cine Geografías de lo Femenino  
MUSAS  
Oficina de Defensoría de los Derechos de la Infancia, A.C.  
Pan American Development Foundation  
Periódico La Jornada  
Periódico Reforma  
Preparatoria II Cuautitlán  
Reintegra  
Revista Género y Salud en Cifras  
Ririki Intervención Social, S.C.  
SABER\_SE  
Secretaría de Relaciones Exteriores  
Secretaría de Salud de Campeche  
Secretaría de Salud de Morelos  
Secretaría de Salud de Tlaxcala  
Secretaría de Salud de Zacatecas  
Seguridad Humana, A.C.  
Seminario Derechos Humanos y Seguridad Social con perspectiva de Género del ISSTE  
Sinergia  
Subcomisión para Prevenir y Erradicar la Violencia en el Territorio Nacional  
Tribunal Superior de Justicia del Distrito Federal  
Unimos Mujeres, A.C.

Universidad Autónoma de Nuevo León  
Universidad Autónoma Metropolitana Xochimilco  
Universidad de las Américas  
Universidad Michoacana de San Nicolás Hidalgo  
Universidad Nacional Autónoma de México  
Universidad Nacional de Costa Rica



## Proyectos

Proyecto	Financiadora	Producto	Tema
Diagnóstico Nacional de Políticas de Igualdad	INSP – INMUJERES	Monitoreo de la Política Nacional para la Igualdad en los Tres Poderes y Órdenes de Gobierno	Aplicación efectiva de las políticas para la igualdad
Responsabilidad Activa: Alternativas para Involucrar a Hombres en la Prevención de Trata de Personas	INDESOL/Equidad de género	Talleres de formación de facilitadores; El involucramiento de los Hombres en la Trata de Personas con Fines de Explotación Sexual: un Estado de la Cuestión	Prevención de la trata de mujeres con fines de explotación sexual
Hombres que Compran Cuerpos: Diagnóstico para la Creación de Políticas Públicas para Prevenir el Consumo Sexual asociado a la Trata de Mujeres	INDESOL/ Investigación – UNFPA	Hombres que Compran Cuerpos: Aproximaciones al Consumo Asociado a la Trata de Mujeres con Fines de Explotación Sexual	Prevención de la trata de mujeres con fines de explotación sexual
Formación Metodológica en Masculinidades y Trabajo con Hombres	PADF	Formación en masculinidades, grupo Distrito Federal	Trabajo con masculinidades para prevenir la trata de personas con fines de explotación sexual
Cambiando mentes, construyendo diferentes actitudes: hombres trabajando contra la trata de personas	Fundación OAK	Formación en masculinidades, grupo Tlaxcala; Fortalecimiento de Programa Hombres Trabajando (se); Sistema de Información CECEVIM; campaña anual; encuentro de RED CECEVIM e informe de actividades	Prevención y atención de la violencia masculina Trabajo con masculinidades para prevenir la trata de personas con fines de explotación sexual
Realización de taller piloto dirigido a personal docente	CONAVIM – INMUJERES	AMORes CHIDOS. Guía para docentes: sensibilización, prevención y atención básica de la violencia en el noviazgo con las y los jóvenes	Prevenir la violencia en el noviazgo, desde el trabajo con masculinidades



Uno de los ingredientes de la solidez en las intervenciones que realiza GENDES es la sistematización de las experiencias. Esto aporta una mirada crítica al quehacer de GENDES, pues mediante la evaluación, se identifican los impactos y se reflexiona acerca de las áreas de oportunidad y las fortalezas de las estrategias que se implementan. Desde este subprograma en 2012 se sistematizaron 9 intervenciones de capacitación y se realizaron 9 informes parciales y 7 informes finales de proyecto.



# GESTIÓN DE RECURSOS



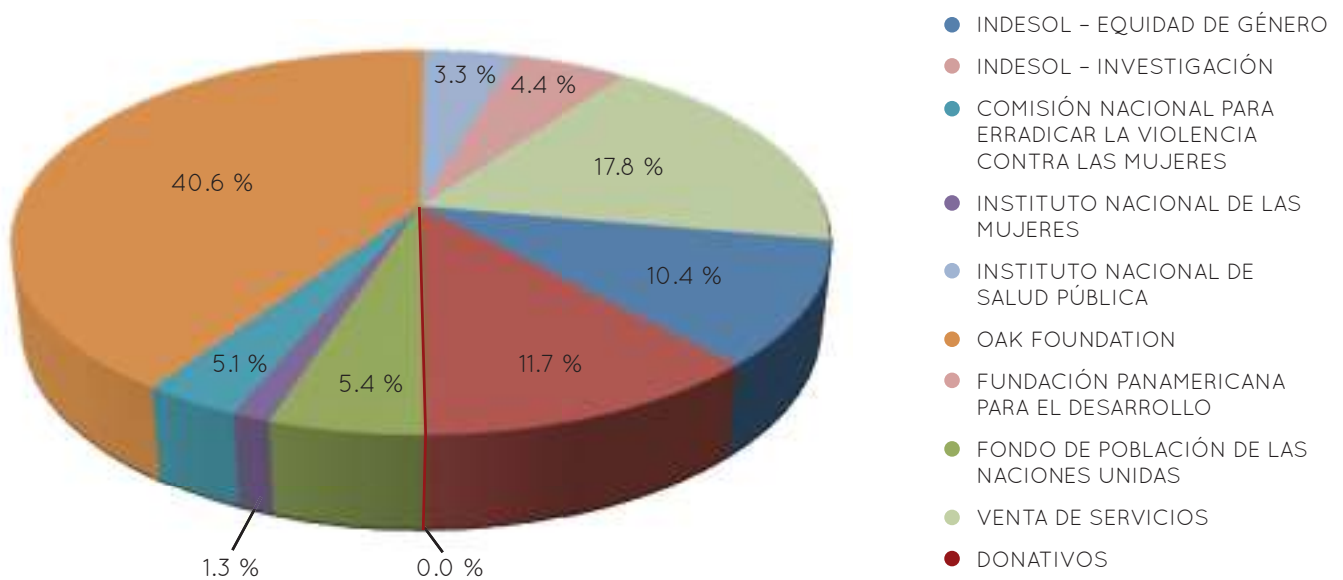
Para 2012 el total de recursos gestionados fue de \$3'370,832.00 pesos. Durante el año se aprobaron 8 proyectos y concursos de convocatorias públicas, que se tradujeron en \$2'770,700.00 pesos de ingresos, y se impartieron también 13 capacitaciones, a través de las cuales logramos la captación de \$598,632.00 pesos. Finalmente, ingresaron \$1,500.00 pesos como donativo.

Uno de los objetivos de este programa fue transitar hacia la gestión de proyectos de largo plazo, lo que se logró pues 2012 fue el segundo año de financiamiento de la

Fundación OAK, que significó 40 por ciento de los ingresos totales y la presentación de proyectos a un número mayor de agencias internacionales, de los cuales fueron aprobados tres.

Es necesario constatar la dificultad que existe en gestionar recursos hacia el trabajo con hombres puesto que dentro de los ya limitados fondos para la prevención y la atención de la violencia de género, en ocasiones no se percibe el trabajo reeducativo como un componente para lograr la igualdad. En este sentido, GENDES presentó 21 proyectos de los que fueron aprobados 8.

### INGRESOS POR TIPO, 2012



# DESARROLLO INSTITUCIONAL





2012 significó para GENDES un año de fuerte apuntalamiento institucional, sin duda tal afirmación tiene su principal sustento en nuestra concluida planeación estratégica, así como en un proceso de planeación operativa que ha dotado a todos los programas de un marco sistematizado para el cumplimiento nuestra misión. En este mismo tenor, se fortalecieron las políticas internas de la organización.

Como logros del Subprograma de Administración podemos destacar el fortalecimiento del sistema de control de recursos y procedimientos administrativos, herramienta que nos permitió, por segundo año consecutivo, efectuar el pago puntual y transparente de honorarios, servicios e impuestos, con énfasis en este último concepto. Asimismo, desde esta área se cubrieron totalmente los requerimientos de equipo de cómputo y mobiliario, avanzándose también en la optimización de recursos mediante el logro de ahorros desde diferentes áreas de la institución. Con lo generado por estas previsiones estamos en condiciones de cubrir la operación hasta abril de 2013 en las mismas condiciones en que transcurrió 2012.

Asimismo, este fue un año de intensa actividad relacionada con los requerimientos del SAT (SHCP) para solicitar la figura de donataria autorizada. Logramos por fin ingresar nuestro trámite de solicitud a dicha instancia, esperando respuesta durante los primeros meses de 2013. Aunque desde GENDES hemos participado en diversas iniciativas que han tenido como objetivo

agilizar el trámite y facilitar la obtención de esta figura legal, los resultados no se observan aún, los tiempos siguen siendo largos y tal pareciera que la consigna velada de la instancia mencionada fuera la no autorización de la deducibilidad, pues lo que resalta es la opacidad tanto en el proceso como en la información para alcanzarla.

Otro aporte del Programa para el trabajo de toda la organización fue el logro del Registro de Servicio Social en la UNAM y la Universidad de la Comunicación.

## Nuestro equipo

Durante 2012 logramos la estabilidad en el equipo de base, conformado por 17 personas, y con la participación de 4 voluntarias y voluntarios en distintos programas.

En cuanto al perfil de las y los colaboradores de GENDES es un equipo multidisciplinario y altamente especializado: 75 por ciento del equipo cuenta con estudios de maestría y/o especializaciones relacionadas con su quehacer en la organización y 2 integrantes cursan actualmente sus doctorados. Del mismo modo, 50 por ciento del equipo se ha formado, o se está formando, en el Modelo CECEVIM.

Así mismo, es importante resaltar que se mantienen 2 de las 4 coordinaciones ocupadas por mujeres.



# POSICIONAMIENTO PÚBLICO



Este Programa, donde convergen la comunicación social y la incidencia en políticas públicas, acompaña los procesos de intervención de la organización dotándoles de visibilidad y de un sentido político.

#### 2012 fue un año de amplia producción editorial en el que se editaron 7 publicaciones:

- Informe de Logros 2011.
- Cuadernos de Trabajo de Grupo CECEVIM de Primer y Segundo Curso.
- AMORes CHIDOS Guía para Docentes: Sensibilización, Prevención y Atención Básica de la Violencia en el Noviazgo con las y los Jóvenes.
- Actuando en lo Público: Propuestas de Política Pública para Promover la Igualdad y el Desarrollo desde el Trabajo con Hombres.
- El Involucramiento de los Hombres en la Trata de Personas con Fines de Explotación Sexual: un Estado de la Cuestión.
- Hombres que Compran Cuerpos: Aproximaciones al Consumo Asociado a la Trata de Mujeres con Fines de Explotación Sexual.

Conviene resaltar que en este año de fortalecieron también las estrategias de diseminación de estos productos, lo que significó mayor alcance de nuestras propuestas en distintos temas de alcance público.

En lo que respecta a la comunicación mediante nuevas tecnologías: a partir del rediseño de nuestro sitio web, que permite colocar información oportuna, las visitas en nuestro sitio pasaron de un promedio de 696 visitas mensuales en 2011 a un promedio de 1,585 visitas mensuales para 2012. Nuestras comunidades en medios sociales también crecieron: el total de seguidores en Facebook fue de 4,704 para cerrar diciembre. En Twitter pasamos de 475 a 1,443 seguidores al terminar 2012 y conseguimos 293 menciones en el año.

También incrementamos nuestras apariciones en medios tradicionales: en 2011, tuvimos un total de 43 menciones y para 2012 la cifra fue de 52. También se concedieron 14 entrevistas radiofónicas y participaciones en programas de televisión.



GENDES participó con artículos y ponencias publicadas en varios medios, entre ellos las revistas *Género y Salud en Cifras* y *La Manzana*; el suplemento *Todas*, las publicaciones *Monitoreo de la Política Nacional para la Igualdad en los Tres Poderes* y *Órdenes de Gobierno y Género y Desarrollo II*, *Investigación para la Igualdad Sustantiva para las Mujeres*, así como en las memorias de varios de los congresos en los que se participó durante el año.



Por otro lado, en lo tocante al componente de incidencia en políticas públicas del Programa, en 2012 se desarrolló una agenda de políticas públicas para la igualdad dirigidas a hombres, que se cabildeó con las y los candidatos de las elecciones local y federal. Como respuesta a nuestro acercamiento se concretaron varias entrevistas con los enlaces de las y los distintos candidatos a ocupar cargos públicos para las organizaciones civiles.



Como parte del objetivo de generar cambios en políticas, normas y percepciones de tomadores de decisiones y otros actores sociales, GENDES acompañó, realizó y publicó pronunciamientos en temas relativos a las masculinidades, violencia masculina y perspectiva de género.



En 2012 participamos en los siguientes espacios con fines de incidencia y posicionamiento:

- Alianza Multisectorial contra la Trata de Personas en México.
- Alianza MX por los Derechos de Niñas, Niños y Adolescentes en México.
- Capítulo México del Observatorio Latinoamericano sobre Trata y Tráfico de Personas.
- Colectivo contra la Trata de Personas.
- Consejo Editorial de la Sección Vida del periódico Reforma.
- Consejo Nacional de Seguridad Pública.
- Consejo para la Asistencia y la Prevención de la Violencia Familiar en Coahuila.
- Consejo para la Asistencia y Prevención de la Violencia Familiar de Tlalpan.
- Equipo Técnico del Consejo para la Asistencia y Prevención de la Violencia Familiar del Gobierno del Distrito Federal.
- Red de Organizaciones que Trabajan con Mujeres en Comunidades de Origen de la Migración.
- Red Interinstitucional Cómplices por la Equidad, MenEngage México.
- Subcomisión para Prevenir y Erradicar la Violencia contra las Mujeres en el Territorio Nacional.



# DIRECTORIO





Mauro Antonio Vargas Urías  
**Director General y Socio Fundador**

Felipe Antonio Ramírez Hernández  
**Socio Fundador**

Ricardo Enrique Ayllón González  
**Coordinador de Metodología y Socio Fundador**

René López Pérez  
**Coordinador de Gestión de Recursos**

Mónica Cervantes Ramírez  
**Coordinadora de Desarrollo Institucional**

S. Patricia Carmona Hernández  
**Coordinadora de Posicionamiento Público**

Tania Hernández Chetirquin  
**Responsable del Subprograma de Sistematización e Investigación**

Simón Pablo Sandoval Rubio  
**Responsable del Subprograma de Capacitación**

Eduardo Arriaga Ramírez  
**Responsable del Subprograma de Atención**

Melissa A. Fernández Chagoya  
Ignacio Lozano Verduzco  
**Investigadores**

Rubén Guzmán López  
Arturo Ascención Sosa  
**Facilitadores Grupo CECEVIM**

Héctor Levario Rubalcava  
**Administrador**

Jorge Alberto Pérez Orduña  
**Asistente Administrativo y Encargado del Sistema de Información CECEVIM**





Minatitlán 34  
Col. Roma Sur  
México, Distrito Federal  
Teléfono (55) 5584 0601  
[info@gendes.org.mx](mailto:info@gendes.org.mx)  
[www.gendes.org.mx](http://www.gendes.org.mx)