INFORME ANUAL · 2014



PRESENTACIÓN

urante el 2014 en GENDES cumplimos seis años de habernos constituido legalmente, aunque en realidad nuestras acciones operativas iniciaron desde el año 2003. La base teórica, metodológica y política que sustenta el desempeño institucional es la perspectiva de género con énfasis en las masculinidades, posicionamiento desde el cual impulsamos procesos de reflexión, intervención, investigación e incidencia para promover y fortalecer –en alianza con otros actores– relaciones respetuosas, equitativas e igualitarias entre las personas, que contribuyan al desarrollo social.

It has been 6 years since GENDES' legal constitution, even when our work began in 2003. Our organization has set to work from a gender perspective, with emphasis on masculinity, promoting processes of reflection, intervention, research and advocacy to promote and strengthen - in partnership with other social actors, equitable and egalitarian relationships between people, which contribute to social development.

Sin duda 2014 fue un año de consolidación para los procesos que impulsamos en nuestros cuatro Programas Estratégicos: 1) Metodología, programa desde el cual se diseñan e instrumentan las intervenciones individuales, grupales, comunitarias e institucionales, mediante nuestras líneas de atención, capacitación o de investigación; 2) Posicionamiento Público, que visibiliza y comunica local, nacional e internacionalmente el trabajo de la organización e incide en las acciones públicas; 3) Gestión de Recursos, con cuyos logros es posible contar con los insumos y condiciones para realizar el trabajo sustantivo de la institución; y, 4) Desarrollo Institucional, que dota de contenidos y fortalece las condiciones estructurales de GENDES.

2014 was a year of consolidation for Gendes work in its four strategic programs: Methodology, which operates the individual, group and community interventions; Public Positioning, which disseminates our work and advocates for our causes; Resource Management, whose work makes possible the substantive work of GENGES; and finally, Institutional Development, strengthening the conditions of the institution.











Durante el pasado ciclo anual no sólo dimos continuidad sino que también ampliamos el trabajo reeducativo para hombres que buscan detener su violencia en varias ciudades de México y en otros países de América Latina. Alcanzamos con nuestras formaciones prácticamente todo el territorio nacional, trabajando con funcionarias y funcionarios públicos, con el estudiantado de instituciones académicas en sus diferentes niveles y con integrantes de otras organizaciones de la sociedad civil. Además de la violencia masculina en la pareja, intervenimos e investigamos en (y sobre) temáticas como la violencia en el noviazgo, la paternidad, el hostigamiento y acoso sexual en el trabajo, profundizamos en el análisis del involucramiento masculino en el problema de la trata de personas y realizamos una aproximación crítica sobre la discriminación hacia las y los migrantes en el Distrito Federal. Incidimos en políticas públicas y legislación, tanto en el ámbito federal como en los locales, desde líneas relacionadas con la erradicación de la violencia hacia las mujeres y el fomento de la igualdad de género, desde el trabajo con varones.

En suma, en 2014 recolectamos frutos producto de lo sembrado durante estos años de trabajo, como el reconocimiento *Simone de Beauvoir* que nos otorgó la Universidad Michoacana de San Nicolás de Hidalgo, y dejamos semillas que buscamos florezcan como relaciones de igualdad y no violencia.

Mtro. Mauro A. Vargas Urías Director General/ CEO GENDES, A.C. This 2014 we developed reeducational work for men who seek to stop their violence in several cities in Mexico and other Latin American countries. We reached with our formations virtually all the country, working with officials and civil servants and members of other civil society organizations. We intervened and researched in the fields of dating violence, human trafficking and discrimination against migrants. We advocated in public policy and legislation, at both the federal and the local level, related to the eradication of violence against women and the promotion of gender equality, from the work with men.

In 2014 we collected what we sown these years of work, such as the Simone de Beauvoir award by the Universidad Michoacana de San Nicolás de Hidalgo, and we planted the seeds we expect to flourish as equalitarian and nonviolent relationships.



l Programa Operativo Hombres Trabajan-do(se) es un modelo de reeducación para hombres que han ejercido violencia de género instrumentado por GENDES desde el año 2003. Su finalidad es erradicar la violencia en los hogares para fomentar una dinámica de convivencia sustentada en el respeto, la intimidad y la igualdad, actitudes opuestas a la violencia. Esta propuesta de intervención directa se desprende del Modelo CECEVIM (Centro de Capacitación para Erradicar la Violencia Intrafamiliar Masculina), iniciativa que fue creada por el Dr. Antonio Ramírez.

Durante 2014 logramos la continuidad de los 6 grupos de atención a la violencia masculina que operan permanentemente en GENDES: 4 del primer curso, 1 del segundo y 1 más del tercero. El número total de hombres atendidos a lo largo del año fue de 145, de los cuales 121 fueron de nuevo ingreso, mientras que los otros 24 habían iniciado su proceso desde el año 2013.

Durante 2014, se amplió nuestra red de alianzas para la replicabilidad de este Programa, así, la llegada de nuevos hombres a los grupos estuvo apoyada en varias estrategias de difusión para promoverlo en

LC,

diferentes ámbitos mediante alianzas con instancias y actores tales como medios de comunicación e instancias públicas, convenios de canalización con diversos especialistas y difusión en los espacios de medios de GENDES.

Respecto al Sistema de Información CECEVIM-GENDES, instaurado a partir del año 2010, hemos logrando tener mayor precisión sobre los datos de los usuarios mediante la información recabada a través de instrumentos que ya se venían utilizando y que durante 2014 logramos integrar a este Sistema, tales como el formato de atención a llamadas telefónicas, el formato de entrevistas para ingresar a grupo, así como los resultados de las pruebas psicológicas aplicadas y la información obtenida por el equipo de facilitadores tanto de manera verbal, como a través de la bitácora de clase.

Otra de las actividades que realiza GENDES en la línea de atención es la coordinación de la red internacional de grupos CECEVIM. Para tal efecto este año se realizó la sesión de seguimiento de la Red CECEVIM-GENDES en la ciudad de Cholula, Puebla; a este evento asistieron profesionales de diferentes países, así como también de diversos estados de la República, en las cuales existen grupos de hombres trabajando sus violencias. De igual manera, en el marco de las actividades de la Red CECEVIM-GENDES también realizamos la impartición de una nueva capacitación de facilitadoras y facilitadores del Modelo CECEVIM-GENDES, ejercicio realizado en la ciudad de México que tuvo la finalidad de incluir a nuevas personas interesadas en abrir grupos en sus respectivos estados.

Un tema central al hablar de grupos de trabajo desde el Modelo CECEVIM-GEN-DES tiene que ver el equipo de facilitadores que viene desarrollando esa función desde el año 2009 y con quienes se implementan diversas estrategias para fortalecer el desarrollo de los grupos.

Como parte de los procesos de atención también se trabaja en terapia individual desde la corriente Humanista con enfoque Gestalt, ya sea como tratamiento único o complementando las sesiones de grupo si el usuario así lo requiere.







ENDES se ha posicionado como un importante referente especializado en el trabajo de las masculinidades en el contexto latinoamericano, lo que se ha traducido, entre otras cosas, en la recepción de diversas solicitudes tanto para dictar pláticas y conferencias en diversos congresos, foros, mesas redondas y demás espacios de discusión, como para realizar procesos de sensibilización y capacitación en esta materia.

En 2014 cubrimos con nuestras intervenciones a un total de 6,470 personas, de las cuales el 55 por ciento fueron mujeres y el 45 restante se conformó por hombres. Lo anterior fue posible a través de 87 eventos realizados tanto en espacios de organizaciones civiles como en instancias gubernamentales y del sector académico. De ese total, 46 actos consistieron en procesos de información, como pláticas y conferencias, mientras que 41 fueron talleres de sensibilización y/o de capacitación. Incluyendo a la ciudad de México, en este año GENDES tuvo presencia en los estados de Aguascalientes, Baja California, Baja California Sur, Campeche, Estado de México, Guerrero, Michoacán, Nuevo León, Puebla, Querétaro, San Luis Potosí, Tamaulipas, Tabasco, Tlaxcala y Veracruz.

En estos procesos de intervención se alcanzaron públicos tan diversos como legisladoras y legisladores, funcionariado público, operadores del sistema judicial, personal de organizaciones de la sociedad civil, funcionariado de instituciones académicas, estudiantes de primaria, secundaria y preparatoria, jóvenes universitarias/os, personal de organismos públicos autónomos, personal de salud, de educación, del servicio exterior mexicano, elementos de seguridad pública y del ejército nacional, entre otros.

Foros y eventos en los que participó GENDES:

- Congreso de Nacional de Psicología Clínica y de la Salud, organizado por la Asociación Mexicana de Psicología Clínica, realizado en Acapulco, Gro.
- Conversatorio "Género, Poder y Postmodernidad" organizado por la OSC CISTAC Masculinidades en las ciudades de La Paz, Cochabamba y Santa Cruz, Bolivia, donde durante 5 días se compartieron experiencias de nuestro trabajo con hombres, se debatió con otras instancias sobre el concepto "poder", el análisis de las masculinidades y se dialogó con compañeras feministas bolivianas sobre la importancia del trabajo con varones.
- Primer Encuentro de Masculinidades Norte/Sur, organizado por la Red de Hombres por la Igualdad del País Vasco, en la ciudad de Bilbao, España, en donde México, a través de GENDES, fue uno de los países invitados. Ahí se compartió el trabajo que se realiza con hombres desde nuestra organización, además de debatir y dialogar sobre los desafíos que implica el análisis de los privilegios masculinos de quienes trabajamos con otros hombres.
- Congreso de Género y Sociedad, organizado por la Facultad de Filosofía y Humanidades de la Universidad Nacional de Córdoba, Argentina.





00



014 fue un año de importante producción editorial, en gran medida a partir de los compromisos adquiridos mediante los proyectos de intervención que logramos gestionar. Este año se editaron las siguientes guías e investigaciones:

- Machismo no es destino. Manual de prevención de violencia contra las mujeres para niños y niñas de primaria.
- Aprendiendo a querer: noviazgos libres de violencia. Guía metodológica para prevenir la violencia contra las mujeres entre estudiantes de secundaria.
- Los retos de lo inasible. La discriminación como delito penal: análisis y propuestas.
- Por una sexualidad libre... guía para la sensibilización y capacitación de promotoras y promotores juveniles en salud sexual.

• Men's Involvement in Human Trafficking with Means of Sexual Exploitation: A State of the Art. Segunda publicación de la serie de trata, traducida al inglés gracias al financiamiento de la Fundación OAK.

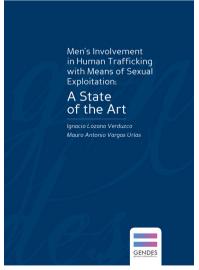
Sin embargo, el trabajo orientado a construir conocimiento que se realiza en GEN-DES no se limita a las investigaciones y guías que desarrollamos. En 2014 se llevó a cabo la tercera edición del Seminario Interno, titulado en esta ocasión "Teorías de género contemporáneas para el trabajo con hombres y el análisis de sus masculinidades", línea de acción que nos permite estar al tanto de las vanguardias teóricas en una lógica y cuyo objetivo es instrumentalizar o "aterrizar" la teoría mediante nuestras estrategias de intervención.











9



ncidir también significa transformar las ideas tradicionales por otras que sean consecuentes con la igualdad de género. Por primera vez tenemos una cifra de tres dígitos en nuestro seguimiento de menciones en medios impresos y electrónicos, con 103 registros contabilizados. La cifra de nuestras usuarias y usuarios en medios sociales también se incrementó en este periodo: al cierre de año contamos con 6,500 personas en Facebook y con 4,344 en Twitter. Es decir, hemos formado una comunidad de más de 10,000 usuarias y usuarios virtuales sensibilizadas/os en temas de igualdad de género con énfasis en el trabajo con hombres.

El público que visita nuestro sitio web, desde donde pueden descargar nuestras publicaciones y establecer contacto mediante herramientas como el formulario de contacto, también creció durante 2014, en ese lapso recibimos un promedio mensual de 4,394 visitas. Además de las siete publicaciones editadas por GENDES en 2014, participamos con la Comisión de Derechos Humanos del Distrito Federal, con ideas y aportaciones para el número dedicado a las masculinidades de la *Revista Dfensor* y con artículos a distintos libros y revistas, entre ellos Reflexiones en torno al poder.

Las acciones de intervención de GENDES están acompañadas por un componente de incidencia en políticas públicas, toda vez que esto permite ampliar el impacto de nuestro trabajo y colocar en la agenda pública la importancia de trabajar con hombres para detener la violencia de género y promover la igualdad. Como parte de esta estrategia participamos en diversos espacios impulsados por la administración pública, tanto en el ámbito federal como en el local, en los que logramos colocar el tema de masculinidades desde la perspectiva de género, así como fortalecer la construcción de ciudadanía y del tercer sector.

También sabemos que cuando las voces de las organizaciones se unen, sus alcances se fortalecen. Es por eso que acompañamos a varias redes y colectivos de organizaciones de la sociedad civil, como las siguientes:

- Alianza Mx por los Derechos de Niñas, Niños y Adolescentes en México.
- Capítulo México del Observatorio Latinoamericano sobre Trata y Tráfico de Personas.
- Colectivo contra la Trata de Personas.
- Colectivo Fortaleciendo Causas Ciudadanas.
- Red Cómplices por la Equidad/MenEngage México.
- Red de Organizaciones Civiles para la Incidencia en el Desarrollo de la Ciudad de México.

Este año la agenda de incidencia estuvo orientada al poder legislativo en términos del proceso de reforma de la Ley General para Prevenir, Sancionar y Erradicar los Delitos en Materia de Trata de Personas y para la Protección y Asistencia a las Víctimas de estos Delitos, así como en las modificaciones realizadas a la iniciativa preferente de la Ley General de los Derechos de Niñas, Niños y Adolescentes.





Cambiando mentes, transformando actitudes

En 2014 tuvo lugar el segundo período anual de ejecución de este proyecto de continuidad financiado por la Fundación OAK. Con el objetivo de incidir contra la trata de personas desde el trabajo con varones, en este año como producto un nuevo grupo de formación en el Modelo CECEVIM-GENDES para facilitadores/as, la traducción de una de las investigaciones, la co-edición del manual preventivo *Machismo no* es *Destino*, así como el asesoramiento metodológico a varias OSC de Tlaxcala y DF.

Machismo no es destino

INTERVENCIONES DESTACADAS

Financiado por Indesol, el objetivo de este proyecto fue intervenir con niñas y niños de primaria para prevenir la trata de personas, en particular la cultura que promueve este delito en el estado de Tlaxcala. Se trabajó con 200 niñas y niños y se editó la guía que lleva el mismo nombre, y que es el primer material dirigido a prevenir el fenómeno en esta zona. Como ocurre en todas las estrategias que institucionalmente

instrumentamos para enfrentar el problema de la trata de personas, el desarrollo de este trabajo se complementó con recursos provenientes de la Fundación OAK.

Noviazgos libres de violencia

Con esta iniciativa se buscó trabajar el tema de la violencia en el noviazgo, mediante talleres que dieron origen a la guía *Aprendiendo a querer*, que contiene la metodología producto de este proyecto financiado por Indesol. Se trabajó con 70 jóvenes y 60 docentes en Morelia, Michoacán.

Por una sexualidad libre...

Este proyecto fue financiado por Censida para trabajar con 1200 jóvenes de Amealco y San Luis Potosí para prevenir el VIH y el sida. Se diseñó una metodología en la que las y los propios jóvenes fungían como promotores en salud sexual, que obviamente, está contenida en la guía *Por una sexualidad libre...*, así como materiales de la estrategia y una página de Facebook que cubre necesidad de comunicarse y promueve la vinculación entre instituciones, las organizaciones y las y los jóvenes.



Modelo conceptual y operativo de centros especializados para la erradicación de conductas violentas

Como respuesta a la demanda de trabajo reeducativo para los hombres que ejercen violencia, la CONAVIM comisionó esta propuesta de modelo conceptual así como de operación de centros para detener la violencia masculina en ámbitos como el hogar. Como producto se entregó una investigación que lleva el mismo nombre.

Historias de migrantes

Financiado por la SEDEREC/GDF, este proyecto buscó investigar las dificultades que enfrenta la aplicación del delito por discriminación hacia las y los migrantes, en particular en el sistema judicial como delito del Código Penal en la ciudad de México. El resultado de la pesquisa está contenido en la publicación Los retos de lo inasible. La discriminación como delito penal: análisis y propuestas.

Programa de capacitación en Igualdad de Género

Este programa fue comandado por la Unidad de Igualdad de Género de la Secretaría de Relaciones Exteriores, y abarcó a más de 175 empleadas y empleados de la Cancillería en 7 talleres, formándoles en temas diversos como masculinidades, liderazgo con perspectiva de género, lenguaje incluyente, entre otros.





n GENDES consideramos que la transparencia es un aspecto importante que contribuye a legitimar el quehacer de la organización y abona a la construcción de confianza y credibilidad por parte de la sociedad y las financiadoras. Se trata de un aspecto que va más allá de cumplir con la normatividad legal, nuestro compromiso es establecer procesos de rendición de cuentas sobre nuestros logros retos y pendientes, así como la visibilización de las acciones, decisiones y vínculos relacionados con el trabajo diario.

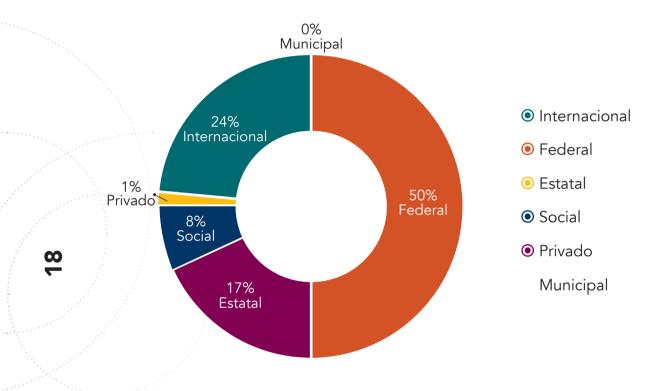
En este sentido, el avance en la institucionalidad de GENDES, se refleja en los mecanismos y herramientas para la rendición de cuentas en términos financieros y fiscales, según se advierte a continuación.

INGRESOS Y EGRESOS

En 2014 se obtuvieron recursos a partir de la diversificación de fuentes de financiamiento. El gobierno federal sigue siendo la principal fuente para la obtención de recursos, a partir de la presentación de proyectos en distintas convocatorias. Adicionalmente, la experiencia acumulada ya nos

permite gestionar ingresos en el ámbito internacional, reto que representa cerca de la cuarta parte de nuestras opciones de búsqueda.

Por otro lado, la participación en procesos de financiamiento con gobiernos estatales tiene un peso importante, en contraste, es evidente que no se ha explorado suficientemente la gestión de recursos dentro del sector privado, ni de los gobiernos municipales o del propio sector social, lo cual abre ciertas áreas de oportunidad para futuros ejercicios.



A partir de las acciones desarrolladas, a través del Programa de Gestión de Recursos se obtuvieron ingresos por un total de \$5'584,249.00 (cinco millones quinientos ochenta y cuatro mil doscientos cuarenta y nueve pesos 00/100 M.N.), mismos que fueron ejercidos según lo que se muestra en el siguiente cuadro:

Concepto	Monto	Porcentaje
Gastos de operación	3,947,295.59	70.7
Gastos administrativos	238,472.57	4.3
Remanente no distribuible	1,398,480.84	25
Total	5,584,249.00	100

INFORMACIÓN FISCAL

2014 fue un año de grandes retos en materia fiscal para las organizaciones de la sociedad civil debido a la obligatoriedad de atender las disposiciones señaladas en el marco de la reforma hacendaria, desafío que en GENDES no pudimos dejar de vivir con cierta urgencia para lograr mantener el ritmo de operación y gestión característicos desde hace varios años.

En este sentido, logramos contar con los servicios y herramientas necesarias para la emisión, recepción y resguardo de comprobantes fiscales digitales por internet (CFDI) para poder cumplir con el requisito del SAT respecto a la contabilidad electrónica. Lo anterior en conjunto con el sistema administrativo y contable que se ha venido consolidando, nos permitió realizar el puntual control, seguimiento y rendición de cuentas de los proyectos financiados durante el año.

Asimismo, 2014 fue el primer año en que como consecuencia del cumplimiento de las obligaciones establecidas al respecto, obtuvimos la renovación de la autorización para emitir recibos deducibles de impuestos, a partir de la obtención de la figura legal de Donataria Autorizada en el año 2013.

Finalmente, en materia de rendición de cuentas, cabe resaltar que desde nuestra constitución legal, la Asamblea de Asociados de GENDES tomó la decisión de realizar auditorías contables aún sin tener la obligación fiscal, por considerar que se trata de un instrumento que transparenta el uso de los recursos gestionados. Así, en una lógica de continuidad, durante el primer semestre de 2014 se emitió el Dictamen correspondiente al año 2013 sin observaciones, aspecto que da cuenta de la implementación de procesos contables y administrativos adecuados.

ACERCA DE GENDES

ENDES es una organización de la sociedad civil que favorece el desarrollo de relaciones equitativas, igualitarias y no violentas, impulsando, junto con otros actores sociales, procesos de reflexión, intervención investigación e incidencia sustentados en la perspectiva de género y el desarrollo humano.

Constituida legalmente en 2008, pero con trabajo desde 2003, GENDES fue fundada por un grupo multidisciplinario de profesionales en ciencias sociales comprometido con el análisis de las identidades masculinas y la erradicación de la violencia de género.

Ofrece distintas estrategias de atención para desarrollar otras formas de ser hombres y mujeres, alternativas al modelo hegemónico, desde enfoques que promueven la no violencia, el afecto, así como la equidad e igualdad de género en los ámbitos comunitario, institucional, grupal e individual.

ORGANIGRAMA





Voluntariado	Prestación de Servicio Social	Colaboradores y colaboradoras por proyecto
David Pinilla Muñoz	Guillermo Mendoza Rivera Psicología IPN	Adriana Guadalupe García Cruz
Itzel Quetzalli López Ramírez	María Antón Ordorika Psicología UIC	César Antonio Coria Mercado
Macuilxóchitl Mejía Jiménez		José Alfredo Cruz Lugo
Marco Antonio González Chisco		Kenia Lucena Tapia
		Luis Antonio Botello Lonngi
		Mariana Gil Bartomeu
		Nayheli Ortiz Quintero
		Roberto Guadarrama
		Teresa Pérez Vázquez
		Viridiana Méndez Guiza

www.gendes.org.mx

- facebook.com/gendesac
- gendesac

Minatitlán 34, Col. Roma Sur, Del. Cuauhtémoc, C. P. 06760 México, Distrito Federal

Teléfonos:

+52 (55) 5584 0601 5264 2011

Correo electrónico:

info@gendes.org.mx