NFORME



NTRODI ICCION

Como cada año desde que echamos a andar esta experiencia institucional, celebramos la conclusión del ciclo anual anterior agradeciendo e informando públicamente a partir de un ejercicio de rendición de cuentas que, a la vez, nos permite compartir avances, logros, resultados, observaciones y retos. Lo hacemos desde el convencimiento de que tal ejercicio representa la materialización de un compromiso ciudadano ineludible, pero también un autoexamen interesante que permite documentar nuestras experiencias.

El 2013 fue un año de aprendizajes. Tras algunas adversidades generadas tanto por un contexto complejo para la gestión de recursos como por lógicas negativas de la condición humana, aprendimos que el solidarizarnos como colectivo profesional y el perseverar desde afanes constructivos es mejor que estancarse en el desierto de los lamentos. Nos depuramos como equipo, potenciando y fortaleciendo nuestras capacidades, demostrando(nos) que la institucionalidad ganada es ya una base sólida y sostenible para la continuidad de la misión que nos orienta.

Como se podrá constatar en las siguientes páginas, en este periodo atendimos directamente a más usuarios, enriquecimos nuestra infraestructura material, generamos varios productos, fortalecimos vínculos de colaboración con distintas instancias y redes organizadas de gran impacto, sensibilizamos y capacitamos a más personas en diferentes puntos dentro y fuera del país, incrementamos nuestra presencia en medios, aportamos propuestas en diferentes foros públicos tendientes a posicionar la importancia del trabajo con hombres desde la perspectiva de género, logramos convertirnos en una OSC donataria autorizada y, lo más significativo: recibimos varias lecciones, aprendimos de ellas y nos fortalecimos como colectivo profesional y humano.

Sabemos que no existe un punto al que debamos llegar, que desafortunadamente las condiciones de desigualdad imperantes en el país insisten en justificar nuestra participación ciudadana, responsabilidad que seguiremos ejerciendo con profesionalismo, creatividad y entrega. El cierre/apertura de cada fase anual genera la oportunidad de realizar recuentos, pero también abre el marco para continuar con empeños renovados. En esta ocasión tales empeños se potenciaron con las diversas muestras de solidaridad que recibimos tras la vulneración de nuestro espacio y el robo sufrido poco antes de finalizar el año. Constatar el acompañamiento afectuoso y palpable de muchas personas e instancias sin duda fue un factor que contribuyó a que experimentáramos una recuperación más pronta, dejándonos una sensación de gratitud que seguiremos canalizando a través del perseverar en nuestros afanes.

GENDES es una idea social que continuará aportando conocimientos, servicios, capacidades y soluciones, sumando vocaciones y voluntades, incluyendo voces, propuestas y perspectivas para contribuir a un cambio cultural que culmine en prácticas de género verdaderamente igualitarias promoviendo estrategias intersectoriales creativas, medibles, efectivas. No declinaremos en tal propósito, por ello te invitamos a participar desde el compromiso de compartir iniciativas viables que te escuchen, te transformen y te entusiasmen, para que así, desde tu ser individual, contribuyas también al cambio social. Tal como lo hemos expresado en otros momentos: hemos logrado ya cosas importantes, pero con tu apoyo siempre será mejor, ¡súmate!



Mauro Antonio Vargas Urías Director General de GENDES



El 31 de diciembre de 2013 las oficinas de GENDES fueron robadas, resultando en la pérdida de nuestras computadoras, proyectores y otros bienes. Varios esfuerzos solidarios se pusieron en marcha, entre ellos, un proyecto en Fondeadora, una plataforma digital de fondeo colectivo. Queremos agradecer en este informe a todas las personas que aportaron y nos ayudaron a que esta iniciativa tuviera éxito. ¡Lo logramos, todo gracias a ustedes!

Dolores Unzueta, René López, Carolina Maldonado, Nube del Rocío, Karlita Morales, Mónica Cervantes Ramírez, Francisco E. Cervantes Islas, Jorge Alberto Pérez Orduña, María Isabel Verduzco, Melissa Fernández Chagoya, Walid Israel, Iliana Yaschine, Eric Bravo Gutiérrez, Mauro Vargas, Soco Vargas, Alethia De la Reguera, Azul Carmona, Patricia Carrillo, Patricia Bedolla, Cirilo Rivera García, Jorge Cruz, Marco Acaxiuhtli, Carmen Ayllón, Leticia del Rocío, Marimar Monroy, Magdalena García Hernández, Daniel Rodrigo Aguilar, Adriana García, Martha Sánchez, Julieta González, Delia Velázquez, Enrique Posadas, Manada Echeverría, Juan Carlos Pereda, Claudia Cabrera Meléndez, Catalina Palmer, Liz Virgen, Francisco Ayllón, Antonio Ramírez, Mónica Tapia, Margarita Griesbach, Ma. Eugenia Bermudez y Gretchen Kuhner.

Además a las organizaciones aliadas que nos apoyaron de diversas formas: Oficina de Defensoría de los Derechos de la Infancia, Comisión de Derechos Humanos del Distrito Federal, Alternativas y Capacidades, Centro de Investigaciones para la Equidad Política Pública y Desarrollo, Instituto para las Mujeres en la Migración, Estudios y Estrategias para el Desarrollo y la Equidad, la Unidad de Igualdad de la Secretaría de Relaciones Exteriores y especialmente a la Fundación Oak por su solidaridad ante esta coyuntura.

Este Programa estratégico concentra el trabajo sustantivo de nuestra institución, en él se concentran los procesos de atención directa e indirecta; se desatan los procesos de sensibilización y capacitación que realizamos dentro y fuera del país cubriendo distintos ámbitos, como el de las instituciones públicas de los tres niveles de gobierno, pasando por organismos públicos autónomos, instancias académicas y organizaciones de la sociedad civil, hasta llegar a grupos comunitarios organizados y empresas socialmente responsables, entre otros actores que nos solicitan alguna forma de intervención; desde ahí también se diseñan y desarrollan nuestros ejercicios de investigación, entre cuyas etapas procuramos siempre contemplar alguna forma de publicación como producto final; y es en este Programa donde se generan nuestros procesos de sistematización, estrategia que nos permite resquardar de manera ordenada y cuidadosa el recuento de lo que se realiza en cada acción (proyecto, investigación, capacitación, etc.), lo cual constituye una base histórica de información que nutre y respalda el paso a paso de la institución como un todo.

El Programa de Metodología se desagrega en los siguientes tres Subprogramas:

SUBPROGRAMA DE ATENCIÓN

El Programa Hombres Trabajando(se) está basado en el Modelo CECEVIM (Centro de Capacitación para Erradicar la Violencia Intrafamiliar Masculina), iniciativa creada por el Dr. Antonio Ramírez Hernández, cuya finalidad es erradicar la violencia en los hogares para fomentar una dinámica de convivencia sustentada en la intimidad, actitud opuesta a la violencia. Desde 2003, GENDES instrumenta en México este modelo de reeducación para hombres que han ejercido violencia de género.

Durante 2013 se mantuvieron los 6 grupos de atención a la violencia masculina que operan permanentemente en GENDES: 4 de primer curso, 1 de segundo curso y 1 de tercero. En total se llevaron a cabo 189 sesiones del primer curso, en las cuales participaron 147 hombres, el 33 por ciento de ellos tuvieron una asistencia a 8 sesiones, esto significa que mínimo participaron durante dos meses.

La mayoría corresponde a usuarios que han logrado mejorar sus relaciones en distintos ámbitos de socialización como consecuencia del trabajo realizado respecto a sus violencias. De hecho, durante 2013 se registraron las cifras anuales más altas tanto en número de usuarios, como en el promedio de sesiones y promedio de usuarios activos. La llegada de nuevos hombres a los grupos se apoya en varias estrategias de difusión que se realizan permanentemente para promover el Programa en diferentes ámbitos: el 40 por ciento de ellos son canalizados por OSC, psicólogos/as particulares o personal de salud; otro 40 por ciento menciona haberse enterado a través de algún medio de comunicación (radio, T.V. o internet); mientras que el 20



Ricardo Ayllón González Coordinador de Metodología



por ciento restante fue remitido por alguna instancia de gobierno, entre las que destacan el INMUJERES DF, las UAPVIF, el CAVI, etc.

Los grupos de primer curso sesionan en cuatro días distintos (lunes, martes, jueves y sábado), observándose que el del jueves ha sido el grupo con el promedio más alto de sesiones por usuario, mientras que el del sábado es el grupo al que más usuarios nuevos llegan, quizá por ser el horario más accesible para quienes laboran de manera formal.

Como parte del protocolo de ingreso a los grupos, se lleva a cabo una entrevista individual en la que se realiza una evaluación psicodiagnóstica para brindar una atención más personalizada. En 2013 entrevistamos a 53 usuarios de nuevo ingreso, de ellos el 80 por ciento expresó el deseo de erradicar sus actitudes violentas en la familia como la razón principal para asistir al Programa, mientras que el 20 por ciento restante menciona otras razones personales, tales como una necesidad de renunciar a los mandatos machistas, inconformidad con su propia personalidad, recuperación de la familia, etc.

Para organizar la información de los usuarios del Programa, nos apoyamos en el Sistema de Información CECE-VIM, el cual durante el año fue mejorado para lograr una óptima recuperación de datos y análisis de los mismos, contando tanto con elementos cuantitativos como con

testimonios de los usuarios. Respecto a 2013, tenemos que el promedio de permanencia en los grupos fue de 6 sesiones, período en el que los participantes son capaces de reconocer las señales corporales que tienen antes de ejercer violencia y realizar un retiro (o "tiempo fuera") para así detener la violencia contra la pareja, hijos e hijas. En lo que respecta a la edad y procedencia de los usuarios de 2013, observamos que el promedio de edad fue de 38 años, el 90 por ciento de ellos procede de las distintas delegaciones del D.F. y el otro 10 por ciento reside en el Estado de México.

Un resultado importante de este año en relación con el Sistema de Información CECEVIM es que disponemos de información estadística acumulada sobre los hombres que han sido atendidos entre el 2009 y el 2013, lo cual representa un acervo de datos útil e interesante que en un futuro cercano será utilizado como insumo para investigaciones orientadas a distintos fines.

A partir de 2011, abrimos el Tercer Curso, consistente en un acompañamiento metodológico permanente para los facilitadores de grupos que operan en GENDES y en otros espacios, acción que fortalece al Programa en virtud de que se aclaran dudas, se revisan casos, se toman decisiones y se realizan ajustes en consenso que permiten mantener una instrumentación cuidada, homologada y ordenada en todos los lugares en los que se aplica el Modelo. De igual manera, otro componente fundamental de este

Programa es la capacitación de facilitadores en el Modelo CECEVIM. Como cada año, el Dr. Antonio Ramírez impartió este taller en la ciudad capital de Tlaxcala, con la participación de 26 personas procedentes de varios estados como el Distrito Federal, Nuevo León, Puebla y Sinaloa, y de países como Estados Unidos, Panamá y Uruguay. Estos talleres se vienen realizando de manera ininterrumpida desde el verano de 2011, dando pie a la conformación, ampliación y consolidación de la Red CECEVIM.

SUBPROGRAMA DE CAPACITACIÓN

GENDES se ha posicionado como referente especializado en el trabajo de las masculinidades, lo que se ha traducido, entre otras cosas, en recibir diversas solicitudes tanto para dictar pláticas y conferencias en diversos congresos, foros, mesas redondas y demás espacios de discusión, como para realizar procesos de sensibilización y capacitación en esta materia.

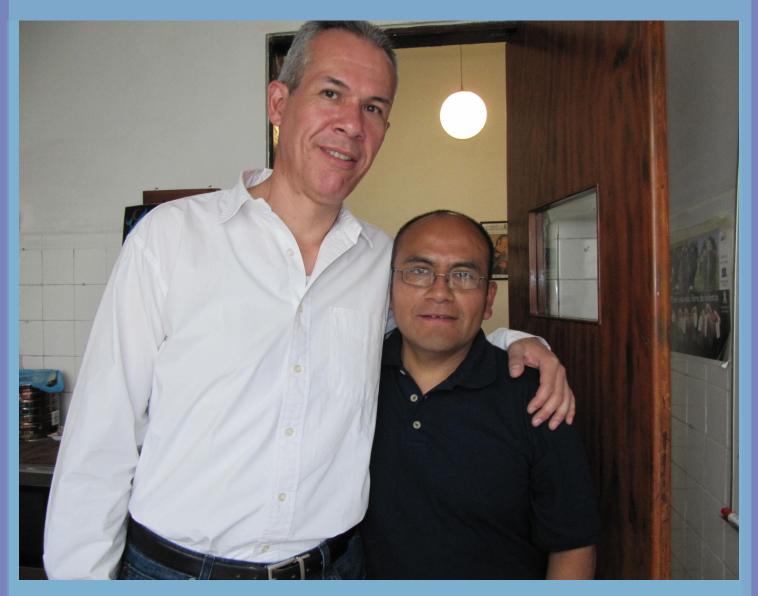
A través de las actividades realizadas desde este Subprograma en el 2013 atendimos a un total de 3,827 personas, de las cuales el 56 por ciento fueron mujeres y el 44 por ciento hombres.

Foros y conferencias

Participamos diversos foros y dictamos conferencias en los tópicos generales que GENDES trabaja, logrando en total 37 intervenciones durante el año, entre los temas más solicitados, destacan:

- Masculinidades.
- Revisión de la masculinidad tradicional.
- Identidad masculina.
- La responsabilidad masculina ante el reto de la igualdad.
- Violencia masculina y elementos para prevenirla.
- Prevención y atención de la violencia de género desde el enfoque de las masculinidades.
- Análisis del involucramiento masculino en el problema de la trata sexual.
- Proxenetismo rural.
- La importancia de trabajar con hombres incorporando la perspectiva de género.
- La importancia de trabajar con hombres para avanzar en el cambio social.
- Retos y aprendizajes del trabajo con hombres.
- Paternidades integrales.
- Resignificación de los cuidados parentales.
- Técnicas de auto-cuidado para hombres y sus vínculos cercanos.





Algunas otras intervenciones versaron sobre productos desarrollados anteriormente, tal es el caso de la *Guía Amores Chidos*.

Cursos y talleres

A lo largo del año realizamos 38 talleres con duraciones desde 4 hasta 40 horas, los temas en los que estos talleres versaron son:

- Grupos CECEVIM.- formación y seguimiento.
- Comunicación incluyente.
- Acompañamiento emocional preventivo.
- Liderazgo con perspectiva de género.
- Género y salud.
- Masculinidades.
- Resolución no violenta de conflictos.
- Sexualidad masculina.

- Sexualidad masculina para facilitadores/as especializados en trata de personas.
- Género y masculinidad.
- Contención emocional e integración grupal.
- Género, violencia y salud.
- Prevención de violencia en el noviazgo.
- Sensibilización a funcionariado público en el tema de migrantes.

Una línea de capacitación importante en la que GENDES ha trabajado desde hace varios años es la Estrategia de Reeducación para Víctimas y Agresores de Violencia de Pareja, misma que se coordina desde el Centro Nacional de Equidad de Género y Salud Reproductiva de la Secretaría de Salud, durante 2013 este esfuerzo se focalizó en los estados de Baja California Sur, Chiapas, Durango, Hidalgo y Sinaloa, acumulando así la capacitación al funcio-

nariado de 19 estados entre los años 2011, 2012 y 2013.

Las audiencias a las que estas actividades estuvieron dirigidas fueron diversas: público en general, funcionariado público, personal de organizaciones de la sociedad civil, academia, estudiantes de secundaria y preparatoria, estudiantes universitarios, personal de organismos públicos autónomos, personal de salud, de educación, del servicio exterior mexicano, elementos de seguridad pública y del ejército, entre otros.

Entre las instancias que solicitaron la presencia de GENDES para estas acciones, están las siguientes:

- Alternativas y Capacidades, A.C.
- Centro de Investigaciones en Estudios Superiores en Antropología Social.
- Centro Nacional de Equidad de Género y Salud Reproductiva de la Secretaría de Salud.
- Colegio de Posgraduados en Salud Pública.
- Comisión de Derechos Humanos del Distrito Federal.
- Comisión Intersecretarial del Estado de Campeche

- en Materia de Trata.
- Comisión Nacional de Derechos Humanos.
- Confederación Revolucionaria de Obreros y Campesinos.
- Consejo Nacional para Prevenir la Discriminación.
- Delegación Azcapotzalco.
- Delegación Benito Juárez.
- Delegación Coyoacán.
- Delegación Cuajimalpa.
- Delegación Venustiano Carranza.
- Delegación Xochimilco.
- Dirección General del Registro Civil.
- Diputada Federal Aurora Aguilar.
- Educación y Ciudadanía, A.C.
- Escuela Nacional de Antropología e Historia.
- Gobierno de Aguascalientes.
- Gobierno de Baja California Sur.
- Gobierno de Michoacán.
- Gobierno de Morelos.
- Instituto Federal de Acceso a la Información y Protección de Datos.





- Instituto Nacional de Desarrollo Social.
- Instituto Nacional de las Mujeres.
- Instituto para la Atención de los Adultos Mayores en el Distrito Federal.
- Instituto Tecnológico de Estudios Superiores de los Cabos.
- NAVITEK, S.A.
- Refugio para Mujeres Víctimas de Violencia.
- Secretaría de Desarrollo Rural y Equidad para las Comunidades.
- Secretaría de Educación Pública.
- Secretaría de la Defensa Nacional.
- Secretaría de la Función Pública.
- Secretaría de Finanzas de la Ciudad de México.
- Secretaría de Relaciones Exteriores.
- Secretaría de Salud del Estado de Chiapas.
- Secretaría de Salud del Estado de Durango.
- Secretaría de Salud del Estado de Hidalgo.
- Secretaría de Salud del Estado de Morelos.
- Secretaría de Salud del Estado de Nuevo León.
- Secretaría de Salud del Estado de Sinaloa.
- Secretaría de Seguridad Pública en Tlalpan, D.F.
- Secretaría de Seguridad Pública en Pachuca, Hidalgo.
- Secretaría de Seguridad Pública en San José del Cabo, Baja California Sur.
- Secretaría del Trabajo del Distrito Federal.
- Sistema para el Desarrollo Integral de la Familia del

Distrito Federal.

- Subsecretaría de Participación Ciudadana.
- Suprema Corte de Justicia de la Nación.
- Unidad de Atención Especializada a la Violencia Familiar y de Género de Hidalgo.
- Universidad Autónoma de Nuevo León.
- Universidad Autónoma de Tlaxcala.
- Universidad Autónoma Metropolitana Xochimilco.
- Universidad Michoacana de San Nicolás de Hidalgo.
- Universidad Nacional Autónoma de México Facultades de Psicología y de Ciencias Políticas y Sociales.

Foros y eventos en los que participó GENDES:

- Conferencia: "La participación del hombre en la pareja: hacia una masculinidad corresponsable y afectiva". Solicitada por la Oficina de Clima Organizacional e Igualdad de Género de la SRE. Ciudad de México, febrero.
- Conferencia magistral "La importancia del trabajo con hombres para avanzar hacia el cambio social", organizada por el CIDEM en el marco de la presentación de los "Protocolos de los Modelos para Prevenir, Atender, Sancionar y Erradicar la Violencia contra las Mujeres en el Estado de Michoacán. Morelia, marzo.
- Foro: "Construcción de paternidades integrales". Comisión de Derechos Humanos del Distrito Federal.
 Ciudad de México, mayo.

- Foro: "Paternidad responsable, niños y niñas con derechos plenos, construyendo ciudadanía". Conferencia: "Maternidad y paternidad responsable: la Resignificación de los cuidados parentales". Tlaxcala, mayo.
- Ciclo de Conferencias "El trabajo con varones y el análisis de las masculinidades: propuestas teórico-metodológicas para su estudio". Conferencias: "El trabajo con hombres desde la perspectiva de género" y "Metodología para trabajar con hombres y sus masculinidades". Ciclo organizado por la ENAH y GENDES. Ciudad de México, mayo.
- Foro-Conferencia "Una breve revisión de la masculinidad tradicional... herramientas para avanzar hacia el respeto, la equidad y la igualdad en las relaciones humanas desde el trabajo con hombres". En el marco de la Escuela de Formación en DDHH que impulsa el Centro de Derechos Humanos Fray Francisco de Vitoria. Ciudad de México, junio.
- Conferencia: "Paternidades Integrales", coordinada por la SFP en el marco conmemorativo del día del padre. Ciudad de México, junio.
- Diplomado: "Violencia contra las Mujeres. Trata como una de sus expresiones, políticas públicas y derechos humanos de las mujeres". Módulo II: "Violencia con-

- tra las mujeres. Situación actual" CAM. Ciudad de México, julio.
- Seminario Internacional "Perspectiva de Igualdad de Género en la Salud en el marco de los Derechos Humanos: Avances y Retos para México", en la mesa "Género, masculinidades y salud". Conferencia: "La importancia de trabajar con hombres en el sector salud incorporando la perspectiva de género". Coordinado por el CNEGySR de la Secretaría de Salud. Ciudad de México, septiembre.
- Seminario "Violencia contra las Mujeres". Conferencia: "Reeducando para erradicar la violencia contra las mujeres: el trabajo con hombres agresores, un reto pendiente en la agenda pública" INDESOL. Ciudad de México, octubre.
- II Coloquio Violencia, Actores y Enemigos del Estado". Mesa: "Proxenetismo rural, qué hacer y cómo".
 Universidad Autónoma de Tlaxcala. Tlaxcala, octubre.
- Jornadas de Sensibilización y Capacitación "La trata de personas en México. Retos y Perspectivas". CNDH, Comisión Intersecretarial para Prevenir, Sancionar y Erradicar Delitos en Materia de Trata de Personas y para la Protección y Asistencia a las Víctimas de estos Delitos. Campeche, octubre.





- Coloquio "Violencia de Género". Conferencia: "La prevención y atención de la violencia de género desde el enfoque de las masculinidades". Organizado por el Comité de Gestión por Competencias para la Igualdad de Género del INMUJERES. Ciudad de México, octubre.
- Seminario de Capacitación en Materia de Protección para Personal de los Consulados en Estados Unidos. Conferencia: "Técnicas de Autocuidados para Profesionales que Atienden casos de Protección en la SRE", promovido por la Secretaría de Relaciones Exteriores. Chicago, Estados Unidos, octubre.
- Conferencia magistral "El trabajo con hombres: un reto pendiente en la agenda pública". Organizada por el Instituto de las Mujeres y el Ayuntamiento local. San José del Cabo, noviembre.
- Mesa Redonda "Trata de Personas en México". Conferencia: "El involucramiento de los hombres en la trata de personas con fines de explotación sexual: una aproximación crítica". Promovida por el CIE-SAS-Programa Noreste. Monterrey, noviembre.
- Foro: "Buenas Prácticas Internacionales contra la Trata de Personas". Conferencia: "Elementos para prevenir la trata de personas con fines de explotación sexual desde la toma de conciencia de la responsabilidad masculina". Senado de la República. Ciudad de México, noviembre.
- Conferencia magistral "La responsabilidad masculi-

- na ante el reto de la igualdad", para la apertura del Diplomado "Teoría Feminista y Políticas de Igualdad", en la Universidad Michoacana de San Nicolás de Hidalgo.Morelia, octubre.
- Conferencia: "Masculinidades" a solicitud de la SE-DENA. Ciudad de México, diciembre.

En el extranjero:

- Curso de Formación de Facilitadores en el Modelo CECEVIM para psicólogas y psicólogos de organizaciones e instancias académicas y de gobierno. ONG Masculinidades y Género (duración 40 hrs.). Montevideo, Uruguay, julio.
- Taller sobre Violencia Masculina para psicólogas/os de organizaciones e instancias académicas y de gobierno (duración 6 hrs.). Montevideo, Uruguay, julio.
- Taller de Género y Masculinidades para el personal psicoeducativo de la Fundación Pinardi - Comunidad Salesiana (duración 16 hrs.). Madrid, España, octubre.
- Encuentro de organizaciones que trabajan con hombres del País Vasco. Bilboa, España, octubre.
- Seminario Anual de Cónsules. Chicago, Estados Unidos, octubre.
- Conferencia: "Hombres que compran cuerpos. Prostitución y violencia masculina en México", en las Jorna das Internacionales para la Eliminación de la Violencia contra las Mujeres, Université Michel de Montaigne, Bordeaux 3. Burdeos, Francia noviembre.

SUBPROGRAMA DE SISTEMATIZACIÓN

Desde esta línea de nuestro trabajo, fue posible dar seguimiento puntual a los detalles de cada iniciativa gestionada a lo largo del año. A continuación se presenta un detalle general de los procesos que a través de proyectos, capacitaciones y otras formas de intervención, se realizaron durante 2013.

NOMBRE DE LA INTERVENCIÓN	FINANCIADOR	PRODUCTOS
·····	Fundación OAK	1 grupo de reeducación para hombres que ejercen violencia desde el Modelo CECEVIM. 1 grupo de seguimiento a las personas formadas en el modelo de atención a hombres que ejercen violencia, que conforman la Red Internacional CECEVIM. 1 informe anual de los procesos de atención a hombres que ejercen violencia desde el modelo CECEVIM. 2 grupos de sensibilización y reflexión sobre el ejercicio de una sexualidad masculina sin violencia, para hombres de comunidad base. 1 Informe de seguimiento a las acciones que han desarrollado las OSC a partir de la Formación Metodológica en Masculinidades. 1 campaña permanente para la difusión de los grupos de reeducación
		para hombres que ejercen violencia.
Hacia otras sexualida- des masculinas. Una apuesta para la reduc- ción de la explotación sexual de mujeres		2 grupos de sensibilización y reflexión sobre el ejercicio de una sexualidad masculina sin violencia, para hombres de comunidad base, para la reducción de la explotación sexual de mujeres 1 grupo de sensibilización y reflexión sobre el ejercicio de una sexualidad masculina sin violencia para facilitadores/as de OSC que trabajan el tema de la explotación sexual comercial (ESC). 1 guía de trabajo para la sensibilización y reflexión sobre el ejercicio de una sexualidad masculina sin violencia para la reducción de la explotación sexual de mujeres.
De aquí, de allá y de acullá. Sensibilización a servidores/as públicos para el cumplimiento de los derechos hu- manos de las y los mi- grantes	SEDEREC	Talleres de sensibilización a 400 servidores públicos sobre las condiciones de la población migrante y la necesidad de atenderla dentro de un marco de buen trato, perspectiva de género y respeto a los derechos humanos. 1 diagnóstico sobre la atención que proporcionan las y los servidores públicos a la población migrante.

NOMBRE DE LA INTERVENCIÓN	FINANCIADOR	PRODUCTOS
Capacitación en la Es- trategia de Reeduca- ción para Victimas y Agresores de Violencia de Pareja	Baja California, Chiapas, Hidalgo	4 cursos de formación en la Estrategia de reeducación para victimas y agresores de violencia de pareja
Programa de capacita- ción para la prevención de trata de personas en contextos turísticos	ción de Capacita-	1 curso de sensibilización sobre masculinidades y ESC. 1 cuadernillo sobre el Involucramiento de los hombres en el problema de la trata de personas con fines de explotación sexual.
Programa de Capaci- tación en Igualdad de Género		 5 talleres de sensibilización para personal de la SRE, sobre: Comunicación incluyente Liderazgo con PG Masculinidades Trabajo en equipo Resolución no violenta de conflictos
· ·	choacana de San	1 curso para personal de los institutos de la Mujer, sobre la aplicación de los protocolos de atención de la violencia de género en el estado de Michoacán.
Curso de formación y capacitación de facili- tadores/as en la pre- vención y la atención de la violencia mascu- lina desde el Modelo CECEVIM/GENDES.		1 curso de seguimiento a la Red Internacional CECEVIM/GENDES, para las y los facilitadores de grupo de Puebla, Sinaloa, Ciudad de México y de otros países, Uruguay, Chile, E.U.A. y Panamá.
Del Machismo a la In- timidad. Conversatorio sobre masculinidad conductas de riesgo y relaciones de pareja		2 talleres sobre masculinidades y relaciones de pareja para jóvenes universitarios del ITESM.
Conferencia sobre Masculinidades	SEDENA	1 conferencia – taller sobre la construcción de masculinidades.
Formación Metodoló- gica en Masculinidades		1 formación metodológica en Masculinidades para personal de OSC de San Luis Potosí.

Durante 2013, en el Programa de Metodología se alcanzaron logros muy importantes que por un lado son resultado del trabajo de años anteriores, y por otro, se constituyen como base para el desarrollo ulterior.

En este sentido, en el Subprograma de Atención, contamos con un equipo de facilitadores y responsables de grupos con capacidad y habilidades que permiten realizar procesos más personalizados, situación que se ve



reflejada en una mayor permanencia de los hombres que llegan solicitando atención, además de que es mas alto el número de ingresos a los grupos.

Adicionalmente, la Red CECEVIM se ha consolidado con la integración de nuevos grupos de hombres trabajando sus violencias, tanto en otros estados de la República como en otros países.

En lo que respecta a los procesos de capacitación, los logros se centran fundamentalmente, en la conformación de un equipo de facilitadores profesional y actualizado que desarrolla un trabajo de alta calidad.

Por otro lado, GENDES se ha colocado como proveedor metodológico a través de la formación de otras personas y organizaciones de la sociedad civil en los temas de especialización de la institución Finalmente, nos encontramos inmersos en un proceso de mejora continua de las intervenciones y formaciones, gracias a los lineamientos de sistematización y evaluación que se han ido implementando con el transcurso de los años y que en 2013 fueron consolidados.

El Programa de Gestión de Recursos tiene como finalidad lograr la sustentabilidad financiera que garantice el desempeño institucional de GENDES, a través de 2 subprogramas, con dos objetivos:

- Generar proyectos para participar en convocatorias públicas nacionales e internacionales.
- Venta de servicios y/o productos de capacitación, investigación y/o atención.

SUBPROGRAMA DE PROYECTOS Y DONATIVOS

Dentro del primer subprograma se presentaron proyectos a 9 convocatorias nacionales e internacionales; de ellos, sólo 3 fueron aprobados. Es difícil determinar la razón de tales resultados, debido a que a pesar de solicitarlo, las agencias de financiamiento no suelen retroalimentar a las organizaciones sobre los factores que incidieron para no elegirlos.

SUBPROGRAMA DE AUTOGESTIÓN FINANCIERA

Respecto a la venta de servicios, si bien representa la tercera fuente de ingresos, implica también la mayor cantidad de acciones que realiza la organización. Durante 2013 implicó 75 acciones (incluyendo las conferencias, pláticas y talleres reportados previamente).

Este tipo de ingresos es importante al tratarse de recursos no etiquetados, lo que permite financiar rubros no previstos en las convocatorias públicas.

En términos monetarios, el resultado de este Programa fue el siguiente: monto total de gestión anual \$ 3´167,304.

Fuente	Monto	Porcentaje
Agencias nacionales	185,578	6 %
Financiamiento público	660,914	21%
Cuotas de recuperación	101,850	3 %
Agencias internacionales	1′514,844	48 %
Venta de servicios	704,118	22 %
TOTAL	3′167,304	100 %

2013 fue un año caracterizado por la dificultad, para el sector en general, en la obtención de recursos nacionales, situación que en el caso de GENDES, nos llevó a enfocar nuestros esfuerzos en otras fuentes de financiamiento que habíamos venido desarrollando desde años anteriores, tal es el caso del conocimiento de los donadores internacionales y de la venta de servicios, estrategias que estamos seguros que comenzaremos a capitalizar en el corto y mediano plazo.



René López Pérez Coordinador de Gestión de Recursos

SUBPROGRAMA DE ADMINISTRACIÓN

Durante el año 2013, logramos el fortalecimiento y la consolidación de un sistema administrativo que permite el control presupuestal de manera más ágil y eficiente y, por tanto, el seguimiento del ejercicio de los recursos. En este sentido, ha sido importante la optimización de la comunicación con el despacho contable que nos acompaña en esta dimensión del trabajo. Lo anterior ha permitido optimizar la organización de la información financiera que debe incluirse en los informes de proyectos a las instancias y agencias financiadoras, lográndose una ágil y eficiente rendición de cuentas en coherencia con el principio de transparencia de la organización.

Durante el año 2013 recibimos el Dictamen de Auditoría correspondiente al año 2012 una vez más sin observaciones, aspecto que da cuenta de la implementación de procesos contables y administrativos adecuados. Un logro muy importante durante el año que estamos informando es la obtención de la autorización para recibir donativos deducibles en México y del extranjero con fecha 25 de marzo y publicado en el Diario Oficial de la Federación el 17 de junio de 2013, figura importante no solamente por la posibilidad de gestionar recursos en instancias en las que anteriormente nos era imposible, sino por el hecho de que ser donataria autorizada se traduce en ser una organización confiable a los ojos de distintas fuentes de financiamiento.

Administrativamente, 2013 fue un año de consolidación para GENDES al contar con mayor conocimiento de los marcos fiscal y legal en los que las organizaciones de la sociedad civil desarrollamos nuestras acciones, al mismo tiempo, hacia el interior hemos establecido mecanismos más eficientes que permiten el adecuado control y seguimiento de los recursos, así como un ejercicio de transparencia en la rendición de cuentas.

SUBPROGRAMA DE GESTIÓN INSTITUCIONAL

Este Subprograma está integrado por tres líneas estratégicas de trabajo:

- Políticas internas.
- Capacitación y profesionalización del equipo.
- Planeación y evaluación.

Políticas internas

En términos de políticas internas, durante 2013 dimos un salto importante hacia la institucionalidad de GENDES con la implementación organizada de procedimientos y políticas que hasta ahora se venían realizando de manera un tanto desarticulada, esto se irá traduciendo en manuales de procedimientos durante 2014. Respecto a recursos humanos, durante 2013 contamos con la permanencia del 80 por ciento de los colaboradores que participamos de tiempo completo en la organización; obtuvimos además el apoyo de 7 personas prestadoras de servicio social, prácticas profesionales y voluntariado, lo cual representa el mayor número de colaboradores voluntarios en

UESARKULLU INSTITI ICIONAL



Mónica Cervantes Ramírez Coordinadora de Desarrollo Institucional



la historia de GENDES, sumando un total de 660 horas de trabajo.

Capacitación y profesionalización del equipo

En lo que concierne a capacitación y profesionalización del equipo, GENDES se ha caracterizado por la actualización constante de su personal, una de las líneas para lograrlo es el Seminario Interno de Formación Permanente, desarrollado por segundo año consecutivo con la participación constante de un promedio de 13 personas, incluyendo voluntarios, constituyéndose como un importante espacio de análisis y construcción conjunta de conocimiento aplicado al quehacer cotidiano de la organización.

Adicionalmente, desde los distintos roles que cada integrante del equipo desarrolla al interior de GENDES, hemos accedido a diferentes ofertas externas de capacitación y actualización en beneficio del particular quehacer institucional de cada Programa. En este sentido, 2013 fue un año en el que logramos el fortalecimiento de la organización a partir de un mayor conocimiento del marco normativo y fiscal de las organizaciones de la sociedad civil (Ley Federal de Fomento a las Actividades Realizadas por Organizaciones de la Sociedad Civil, Ley de Fomento a las Actividades de Desarrollo Social

de las Organizaciones Civiles para el Distrito Federal, Ley de Prevención e Identificación de Operaciones con Recursos de Procedencia Ilícita, reformas a la Ley Federal del Trabajo, lo correspondiente en términos de la Ley del Impuesto sobre la Renta).

Planeación y evaluación

Un aspecto central de las funciones del Programa de Desarrollo Institucional es el Sistema de Planeación y Evaluación Operativa, enmarcada en la Planeación Estratégica vigente, elaborada para los años 2012 – 2016. Se trata de un sistema que opera de manera oportuna y eficaz guiando el quehacer cotidiano de GENDES; durante 2013 realizamos un proceso de retroalimentación que nos ha permitido mejorar dicho sistema en beneficio de una mayor claridad.

Tenemos la certeza de que es necesario construir condiciones que apunten al desarrollo de un trabajo profesional enmarcado en la misión y en la visión institucional, es así que uno de los varios frentes que pensamos es importante considerar es el relativo a la institucionalidad de la organización, temas como políticas internas, recursos humanos, profesionalización del equipo, planeación estratégica, planeación y evaluación operativa, constituyen el quehacer del Subprograma de Gestión Institucional.

El Programa de Posicionamiento Público está conformado por dos Subprogramas importantes para GENDES, en virtud de la visibilidad que logramos a partir de ellos.

Por un lado, la comunicación tanto al exterior, que comprende el trabajo con medios tradicionales, la administración de nuestras comunidades en medios sociales, relaciones públicas y organización de eventos entre otros, así como la comunicación al interior de la organización, y por el otro lado, los procesos de incidencia en políticas públicas y legislación, que están enfocados en ampliar el impacto del trabajo con varones para promover la igualdad de género y detener la violencia contra las mujeres.

SUBPROGRAMA DE COMUNICACIÓN SOCIAL

2013 fue un año de consolidación para el posicionamiento de GENDES en varios escenarios: por un lado en los medios de comunicación tradicionales conseguimos 79 menciones entre notas, y apariciones en radio y televisión.



En lo que respecta a los medios digitales podemos decir que cada año hemos venido incrementando el impacto de nuestra presencia: el promedio de visitas mensuales a nuestro sitio web pasó de 1,585 en 2012 a 2,365 para 2013. También en Facebook y Twitter contamos a más personas compartiendo información y promoviendo la conversación acerca de las masculinidades y el trabajo de nuestra organización. En resumen, cada vez más personas se han convencido de la importancia de trabajar con varones para promover la igualdad de género y detener la violencia contra las mujeres, tal como se puede reflejar en el siguiente cuadro comparativo.

Medio social o tradicional	2012	2013
Menciones en prensa y medios electrónicos	66	79
Sitio web (promedio de visitas mensuales)	1,585	2,365
Facebook	4,704	5,625
Twitter	1,443	3,266

POSICIONAMIENTO



Patricia Carmona Hernández Coordinadora de Posicionamiento Público



La divulgación del resultado de nuestras intervenciones e investigaciones es una parte importante del quehacer del Programa. En términos de producción editorial, para 2013 se editaron 5 publicaciones:

- Informe anual 2012.
- Hacia otras sexualidades masculinas. Una apuesta para reducir la trata de personas con fines de explotación sexual.
- Cómo se involucran los hombres en la trata con fines de explotación sexual.
- Revisión crítica sobre la atención de las y los servidores públicos a la población migrante. Diagnóstico.
- Las políticas de igualdad de género... elementos críticos para activar la responsabilidad masculina.

SUBPROGRAMA DE INCIDENCIA EN POLÍTI-CA PÚBLICA

Incidir, desde la perspectiva de GENDES, es una nece-

sidad y una obligación para ampliar el alcance de nuestras intervenciones, contribuyendo con ello al desarrollo social de nuestro país.

En este sentido, en términos de lineamientos públicos, el año que estamos reportando fue muy importante, toda vez que en ese período se elaboró el Plan Nacional de Desarrollo (PND) y se comenzaron a gestar también los planes sectoriales. GENDES intervino en este proceso editando una actualización de las propuestas de políticas públicas de trabajo con hombres para lograr la igualdad de género, con el que se participó en las mesas de consulta ciudadanas rumbo al PND así como para algunos planes sectoriales.

En términos de vinculación con el sector público, se fortaleció la vinculación con el poder legislativo federal, en particular con la Comisión contra la Trata del Senado, en el tema de las reformas a la Ley General contra la Trata, y con el judicial en particular con la Suprema Corte de



Justicia de la Nación, a partir de nuestra participación en la Semana Nacional de los Derechos de la Infancia, organizada por dicha instancia.

Espacios públicos en los que GENDES participa:

- Consejo Nacional de Seguridad Pública.
- Consejo para la Asistencia y la Prevención de la Violencia Familiar en Coyoacán.
- Consejo para la Asistencia y la Prevención de la Violencia Familiar en Tlalpan.
- Equipo Técnico del Consejo para la Asistencia y Prevención de la Violencia Familiar del Gobierno del Distrito Federal.
- Subcomisión para Prevenir, Atender y Erradicar la Violencia contra las Mujeres en el Territorio Nacional.
- Mecanismo de Colaboración entre las Organizacio-

nes de la Sociedad Civil y el Gobierno Federal.

Al actuar en colectivo, las organizaciones de la sociedad civil fortalecen a sus causas y al sector. En este sentido, GENDES participa en varios colectivos y redes de organizaciones de la sociedad civil:

- Alianza Multisectorial contra la Trata de Personas.
- Alianza Mx por los Derechos de Niñas, Niños y Adolescentes en México.
- Capítulo México del Observatorio Latinoamericano sobre Trata y Tráfico de Personas.
- Colectivo contra la Trata de Personas.
- Colectivo Fortaleciendo Causas Ciudadanas.
- Red Cómplices por la Equidad/MenEngage México.
- Red de Organizaciones Civiles para la Incidencia en el Desarrollo de la Ciudad de México.

Mauro A. Vargas Urías Director General y Asociado Fundador

Felipe Antonio Ramírez Hernández Asociado Fundador

Ricardo Enrique Ayllón González Coordinador de Metodología y Asociado Fundador

René López Pérez Coordinador de Gestión de Recursos

Mónica Cervantes Ramírez Coordinadora de Desarrollo Institucional

S. Patricia Carmona Hernández Coordinadora de Posicionamiento Público

J. Antonio Ornelas Vázquez Responsable de Atención

Melissa A. Fernández Chagoya Ignacio Lozano Verduzco *Investigadores*

Rubén Guzmán López Arturo Ascención Sosa Facilitadores Grupo CECEVIM

Héctor Levario Rubalcava Administrador

Jorge Pérez Orduña Asistente Administrativo y Encargado del Sistema de Información CECEVIM



GENDES, A.C. www.gendes.org.mx

- f www.gendes.ac
- **e** @gendesac

Minatitlán 34, Col. Roma Sur, Del. Cuauhtémoc, C. P. 06760 México, Distrito Federal

Teléfonos: +52 (55) 5584 0601 5264 2011 Correo Electrónico: info@gendes.org.mx