



INFORME ANUAL 2011 GENDES

En GENDES celebramos el haber llegado a nuestro tercer año de ejercicio institucional con logros significativos e impactos de gran cobertura. Nuestros empeños por impulsar procesos tendientes a fomentar relaciones humanas sustentadas en el respeto, la equidad y la igualdad desde el trabajo con hombres, empiezan a trascender temas y ámbitos que originalmente no estaban contemplados en nuestros horizontes. Logramos continuidad y emprendimos nuevas rutas.

Es así que en 2011 iniciamos acciones para analizar y prevenir la participación de los hombres en la trata de personas con fines de explotación sexual; fortalecimos nuestros procesos de intervención con hombres que ejercen violencia de género, incorporando herramientas como nuestro Sistema de Información CECEVIM e imprimiendo manuales para nuestros usuarios; crecimos en infraestructura y completamos el equipo multidisciplinario de profesionales que se requiere para dar seguimiento a nuestra planeación estratégica; diversificamos nuestras fuentes de financiamiento; incrementamos nuestras alianzas con otras instancias y ampliamos cobertura: logramos desarrollar intervenciones en distintos ámbitos comunitarios de la ciudad de México, sea para prevenir la violencia en el noviazgo y entre pares, o bien, para prevenir el involucramiento de los varones jóvenes en acciones delictivas; capacitamos a equipos estatales en procesos de atención para hombres agresores; todo lo anterior entre otras varias estrategias tendientes a hacer valer la intersección de los conceptos género y desarrollo que nos dan identidad.

2011 fue para GENDES un año generoso tanto en logros como en el descubrimiento de nuevos desafíos. Sabemos la importancia de compartir, de revisar y corregir rumbo; así como de agradecer y seguir sumando.

Asumimos también la responsabilidad de rendir cuentas públicas como un principio fundamental en nuestro andar. Este breve reporte tiene como objetivo destacar los elementos fundamentales sobre lo que fue nuestro desempeño anual y pretende a la vez dejar un testimonio gráfico de logros y satisfacciones.

Es un ejercicio de auto-reconocimiento crítico pero también de visibilización de los nuevos retos que van surgiendo conforme vamos avanzando y que deseamos seguir compartiendo contigo, pues nos queda claro que, sin tu colaboración, el cambio que buscamos para alcanzar un México libre de violencia no será posible.

Mauro Antonio Vargas Urías
Director General
GENDES AC

INTRODUCCIÓN

METODOLOGÍA

Una de las principales herramientas de GENDES para transformar las relaciones entre hombres y mujeres a partir de la promoción de la responsabilidad masculina en la identificación y erradicación de actitudes violentas, es el programa reeducativo para hombres que ejercen violencia Hombres Trabajando(se). Estos grupos ponen en práctica el Modelo CECEVIM (Centro de Capacitación para Erradicar la Violencia Intrafamiliar Masculina), desarrollado por el Dr. Antonio Ramírez —socio fundador de GENDES— para atender la violencia masculina y constituyen un componente esencial de los servicios que ofrece nuestra organización desde que fue fundada.

El crecimiento de este espacio de reflexión en 2011 fue importante. Inició con un grupo de Primer Curso y, para finales del año, existían tres grupos en total. Hay también un grupo para el Segundo Curso y otro más para el Tercer Curso (capacitación de instructores). También observamos un significativo incremento de hombres participantes. Para 2010 se registró un total de 90 usuarios, mientras que para 2011, los usuarios fueron 181.

Poder replicar esta experiencia es importante para GENDES, de ahí que se busque tanto la formación permanente de los facilitadores de grupos como la capacitación de nuevos instructores. En el mes de julio el Dr. Antonio Ramírez impartió un taller de Capacitación en el Modelo CECEVIM al que asistieron alrededor de 25 personas provenientes de estados como Coahuila, Chiapas, DF, Nuevo León, Oaxaca, Puebla, Sinaloa o Tlaxcala; y también de otros países: Chile, Panamá y Uruguay. Uno de los resultados de este taller fue la apertura y fortalecimiento de espacios reeducativos para hombres que ejercen violencia en otros contextos. Al día de hoy, se abrieron grupos del Modelo CECEVIM en Chiapas, Puebla, Panamá y Sinaloa. Cada grupo cuenta con nuestro seguimiento y asesoría.



Durante 2011 también abrimos un espacio de formación permanente para los facilitadores de grupo en el que se revisaron aspectos teóricos del Modelo CECEVIM para fortalecer su trabajo, además trabajaron sus violencias y se supervisó el trabajo que llevaban a cabo en cada curso.

Como parte de la promoción del Modelo CECEVIM, se hizo una presentación para alrededor de 25 mujeres aliadas, con el objetivo de que practicaran los contenidos del Modelo y nos dieran su retroalimentación.

Recuperar la experiencia de los hombres que han vivido nuestro Modelo de atención también permitirá fortalecer el trabajo del Programa Hombres Trabajando(se), de esta manera, desde 2011 se trabajó en la creación del Sistema de Información CECEVIM, herramienta que recuperará información cuantitativa y testimonios de participantes.

Otra de las estrategias para ampliar el alcance de los grupos reeducativos fue la visita a diversas instancias que trabajan el tema. En este sentido, se visitaron alrededor de 29 instituciones entre dependencias de gobierno en los ámbitos federales, estatales y delegacionales, organizaciones de la sociedad civil, instancias académicas y medios de comunicación.



Difundir el trabajo del grupo **Hombres Trabajando(se)** es también una estrategia para alcanzar a más hombres que quieran mejorar sus relaciones.

Acompañados por la Fundación Oak, se produjeron materiales como postales, volantes, carteles y folletos informativos que distribuimos en espacios estratégicos. Asimismo, conseguimos promover este trabajo reeducativo para disminuir

la violencia en 25 apariciones en medios.

Participación de GENDES en coloquios, congresos, mesas...

Mesa de análisis para formulación de lineamientos para la política de atención a jóvenes

Mesa de análisis político, promovida por el ITAM Y SYNERGOS

Congreso Iberoamericano de Masculinidades, CIME, Barcelona, España

Congreso de la FEMESS, Tuxtla Gutiérrez, Chiapas

IV Coloquio Internacional de Estudios sobre Varones y Masculinidades “Políticas públicas y acciones transformadoras”, Montevideo, Uruguay

5° Aquelarre Feminista, Morelia, Michoacán

Jornadas de Terapia de Reencuentro – Facultad de Psicología UNAM, presentando el trabajo con hombres

V Congreso de la AMEGH, “Movimientos, huellas y nuevos pasos de las masculinidades”, Puebla, Puebla

METODOLOGÍA

Programa Hombres Trabajando (se)

Capacitación

En lo que respecta a las capacitaciones, se impartieron 21 talleres con un total de 1,160 personas capacitadas en 15 entidades de la república y 3 países en América Latina, reportando ingresos por \$1'069,560 pesos.

Las personas capacitadas tuvieron perfiles tan diversos como integrantes del funcionariado público del sector salud, educación, organizaciones de la sociedad civil, estudiantes de diferentes niveles, comunidades indígenas, entre otros



Asimismo, participamos en el proceso de capacitación de la Estrategia para Víctimas y Agresores en Situaciones de Violencia de Pareja, que se instrumenta desde la Secretaría de Salud, lográndose en 2011 la realización de talleres de capacitación para equipos estatales en Baja California, Chihuahua, Coahuila, San Luis Potosí, Nuevo León, Tamaulipas y Tlaxcala.

GENDES también considera importante la construcción de conocimiento al interior de la organización. Por esta razón, durante 2011 se organizó el seminario interno "Posturas y debates en torno al estudio del género y las masculinidades", el cual constó de 12 sesiones de junio a diciembre.

Proyectos

El fortalecimiento de las comunidades es uno de los elementos más importantes para promover el desarrollo y la construcción de ciudadanía.

Queremos reconocer a personas o instituciones aliadas con quienes trabajamos en 2011 como la Parroquia de Santo Tomás Ajusco, el Centro de Salud de Santo Tomás Ajusco, el Centro Comunitario DIF de San Miguel Ajusco, la Parroquia de la Picos Izta-calco, el Instituto de la Juventud del DF (Iztacalco) el Instituto de Educación Media Superior del DF, la Casa de la Mujer del Ejido la Virgen y organizaciones de la sociedad civil como el Colectivo Mujer y Utopía, Fray Julián Garcés, Acción Afirmativa en Movimiento, Alternativas y Capacidades, el IMUMI y Casa Presentación.

Proyecto	Beneficiarios	Producto	Tema
Suma Comunitaria: Prevención del Delito en Jóvenes del Pueblo de Santo Tomás Ajusco. Una Propuesta Metodológica desde el Enfoque de las Masculinidades / Secretaría de Gobernación	1,245	Diagnóstico y plan comunitario	Prevención de violencia y del delito en jóvenes, intervención comunitaria
Mujeres Empoderadas Asaltan la Web. Construcción de Proyectos de Vida con Equidad de Género / INMUJERES	126	Selección de 5 videos	Proyecto de vida y TIC's en mujeres jóvenes
Visiones con Acción: Prevención de la Violencia en el Noviazgo con Jóvenes en Iztacalco, Distrito Federal / Fundación Pfizer	132	5 videos	Prevención de violencia en el noviazgo
Jóvenes Unid@s por una Cultura de Equidad y Noviolencia contra las Mujeres / Fondo de Coinversión del GDF	165	9 videos	Prevención de violencia hacia mujeres y entre pares
Cambiando Mentes, Modificando Conductas. Modelo con Hombres para Prevenir Trata de Niñas y Mujeres / Programa de Coinversión de INDESOL	382	Diagnóstico de masculinidades y trata. Plan de acción con OSC de Tlaxcala.	Trata de personas y masculinidad
Prevención y Atención de la Violencia de Género desde la Perspectiva de las Masculinidades, en la Casa de la Mujer Indígena del Ejido La Virgen / Comisión Nacional para el Desarrollo de los Pueblos Indígenas	104	Materiales didácticos de maltrato y buenttrato	Masculinidad y violencia
Changing Minds, Building Different Attitudes: People working against Human Trafficking / Oak Foundation	n/a	Estado del arte de trata y masculinidades. Diagnóstico de masculinidades y trata	Masculinidad y trata de personas
Diagnóstico Nacional de Políticas de Igualdad / INSP – INMUJERES	n/a	Entrevistas a funcionariado público	Políticas estatales y federales de equidad de género

METODOLOGÍA

Proyectos

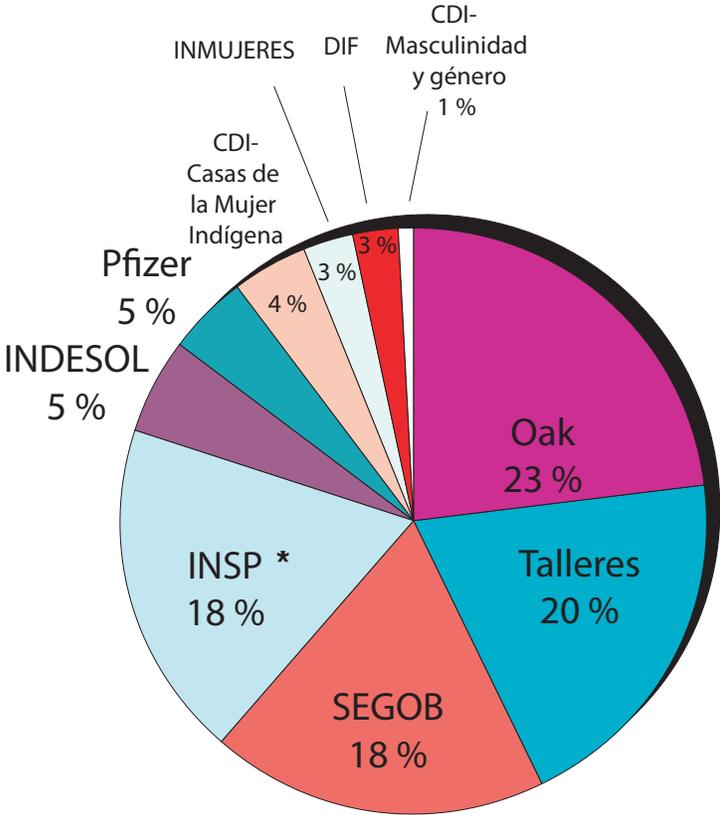
GESTIÓN DE RECURSOS



El Programa de Gestión de Recursos es un componente fundamental de nuestra estructura organizacional. En 2011 establecimos el directorio de instancias de financiamiento y de actores clave para la gestión de recursos. Diseñamos una guía para la presentación de proyectos ante agencias nacionales e internacionales, optimizando los procesos de colaboración institucional para la realización, seguimiento y control de propuestas.

Los ingresos totales en 2011 fueron de \$ 5'400,470 pesos, es decir, más de ocho veces los recursos conseguidos en 2009. En este año se aprobaron 9 proyectos y logramos también obtener el primer financiamiento internacional de GENDES.

También diversificamos nuestras fuentes de financiamiento y logramos que una quinta parte de recursos se generara con la venta de servicios: talleres, diplomados, consultorías...



* Recurso obtenido en 2011 y recibido en 2012.

DESARROLLO INSTITUCIONAL

Fortalecer nuestra estructura organizacional e institucional nos ha permitido fortalecer también nuestra misión. Los logros administrativos durante este año fueron la instrumentación de un sistema financiero claro y transparente, el pago oportuno de honorarios, impuestos y servicios, la adquisición de infraestructura, la optimización de recursos y el uso organizado y cuidadoso de los recursos.

La eficiente administración de recursos financieros permitirá iniciar 2012 con el equipo de base y dio oportunidad de emplear a los colaboradores temporales por un periodo mayor al considerado al inicio.

Asimismo, se realizaron gestiones para tramitar la deducibilidad de impuestos, donde destaca nuestra participación en el Proyecto Fortalece, de Alternativas y Capacidades y la Universidad Iberoamericana.

Como una forma de apuntalar la gestión de recursos, en 2011 GENDES se inscribió al Centro Mexicano de Filantropía, al registro proveedores GDF de la Delegación Coahuila y al Compranet, base de datos de proveedores del gobierno federal.

En el componente de desarrollo, se logró la consolidación del equipo de trabajo con la contratación de coordinadores de Programas y puestos clave. Además de un proceso de planeación estratégica.



Nuestro equipo

Hasta marzo colaboraban solamente 6 personas y para diciembre el equipo estaba conformado por 17 profesionales. Además de 15 personas con empleos temporales relacionados a proyectos y 7 personas en voluntariado y servicio social.

Asimismo, las mujeres ocupan puestos clave en GENDES: de las 4 coordinaciones de Programas, 2 son ocupadas por ellas.

El perfil de las y los colaboradores de GENDES es multidisciplinar y especializado y 41 por ciento de las y los integrantes del equipo base tienen algún posgrado.

POSICIONAMIENTO PÚBLICO

GENDES acompaña sus procesos de intervención grupal y comunitaria con elementos de comunicación e incidencia. De esta manera, se produjeron materiales para los 8 proyectos, entre los que destacan materiales de difusión para el grupo CECEVIM, publicaciones, videos y láminas educativas y se exploraron nuevas vías para difundir el trabajo de GENDES y colocar conceptos claves de las masculinidades y género.

También se logró colocar el trabajo de GENDES en varios espacios de medios de comunicación electrónicos, contabilizando de abril a diciembre 41 notas en 35 periódicos nacionales y locales, así mismo, se concedieron 7 entrevistas a espacios radiofónicos y televisivos de alcance nacional.



Como publicaciones en 2011, destaca la participación de GENDES en el libro Masculinidades, Género y Derechos Humanos, editado por la Comisión Nacional de Derechos Humanos; colaboramos también en el texto Cultura y Jóvenes en México: Miradas Diversas, editado por CONACULTA; así como la investigación Cambiando Mentes, Modificando Conductas, en preparación para ser impresa y publicada electrónicamente en 2012. Asimismo se ha trabajado en la disseminación de los productos de años anteriores como el libro La Caracterización de las Redes de Amistad de Varones Jóvenes: Su Impacto sobre la Violencia, que fue distribuido con audiencias clave.

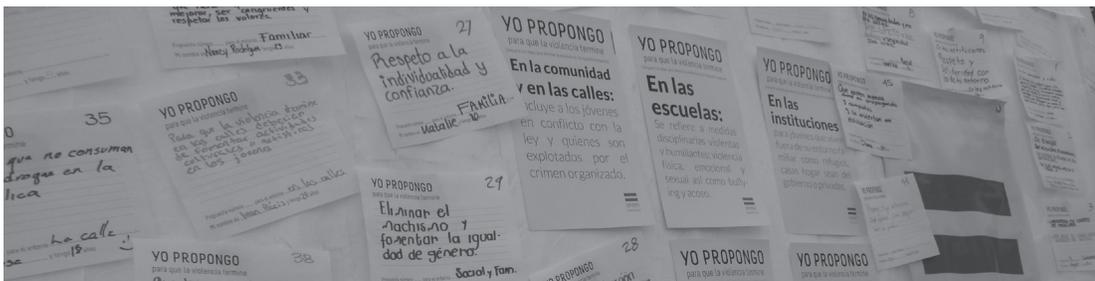
Una de las estrategias de alcance de este Programa son las redes sociales. En este sentido, hemos incrementado a las y los usuarios que consumen nuestros contenidos, incluso generando nuevos espacios como nuestro canal de YouTube, donde además de los videos producidos por las y los jóvenes en el marco de nuestras intervenciones, GENDES ha incursionado en la producción de contenidos con entrevistas. De diciembre de 2010 al día de hoy pasamos de 2,154 a 3,997 seguidores en Facebook, en Twitter doblamos nuestros seguidores en la segunda mitad del año quedando en 491 e incursionamos en la plataforma de videos YouTube a partir de agosto, donde los 15 videos en línea han obtenido 1,411 vistas.

Para GENDES es importante ofrecer información oportuna acerca de nuestro trabajo y organización a personas clave, en este sentido se trabajó en la conceptualización, diseño y creación de contenidos para un nuevo sitio web que estará en línea a partir de inicios de 2012.

El trabajo de incidencia de GENDES encuentra su justificación en el corazón de la misión institucional. Si bien fomentar relaciones equitativas e igualitarias es nuestra razón de ser, la incidencia se trata de ampliar el alcance de nuestras intervenciones, logrando tocar a las personas y a sus comunidades, aunque el impacto directo de las personas en su contexto es amplio, la incidencia es una herramienta para lograr cambios de largo plazo y que toquen también la manera en que la sociedad funciona.

Desarrollar las habilidades para incidir en espacios clave ha sido gran parte del trabajo en este año, en lo que respecta a la incidencia. Se participó en el taller impartido por Alternativas y Capacidades, organización civil aliada.

Una de las experiencias de incidencia que se vivió en 2011 fue acompañar al colectivo encabezado por Alternativas y Capacidades para la homologación de la legislación que impacta en la deducibilidad fiscal de las OSC.



En lo que se refiere a los procesos de incidencia propios, se ha fomentado una consulta para generar propuestas de prevención y atención de la violencia de género entre las y los jóvenes con el objetivo de promover un punteo para el cabildo con las y los candidatos de las elecciones federales de 2012.

GENDES interviene en escenarios clave con fines de incidencia y posicionamiento. Aquí algunos espacios en los que participamos:

- Observatorio de Familias y Políticas Públicas
- Red Interinstitucional MenEngage México
- Alianza por los Derechos de Niñas, Niños y Adolescentes en México
- Alianza Multisectorial contra la Trata de Personas en México
- Red de Organizaciones que Trabajan con Mujeres en Comunidades de Origen de la Migración
- Consejo Nacional de Seguridad Pública
- Consejo para la Asistencia y la Prevención de la Violencia Familiar en Coyacán
- Subcomisión para Prevenir y Erradicar la Violencia contra las Mujeres en el Territorio Nacional

Mauro A. Vargas Urías
Director General y Socio Fundador

Antonio Ramírez Hernández
Socio Fundador

Ricardo Enrique Ayllón González
Coordinador de Metodología y Socio Fundador

René López Pérez
Coordinador de Gestión de Recursos

Mónica Cervantes Ramírez
Coordinadora de Desarrollo Institucional

Patricia Carmona Hernández
Coordinadora de Posicionamiento Público

Melissa Fernández Chagoya
Ignacio Lozano Verduzco
Investigadores

Rubén Guzmán López
Arturo Ascención Sosa
Facilitadores Grupo CECEVIM

Héctor Levario Rubalcava
Administrador

Jorge Pérez Orduña
Asistente Administrativo

GENDES AC
Minatitlán 34
Col. Roma Sur
México, Distrito Federal
info@gendes.org.mx

DIRECTORIO