

informe  
anual

20  
17



**GENDES**  
género y desarrollo a.c.



Quiero decirles a los hombres que vengan, es un espacio de confianza e intimidad en el que puedo decir lo que me pasa y nadie me va a juzgar.

Usuario de grupo



# presentación

informe anual **2017**

## **¡GENDES celebra en este 2018 10 años!**

Hemos llegado a nuestra primera década impulsando la igualdad de género, fomentando siempre en ese propósito la inclusión de los hombres desde posibilidades creativas que apunten a cambios efectivos en todos los ámbitos de la realidad cotidiana.

Nuestra principal herramienta: la perspectiva de género con enfoque en las masculinidades; nuestros compromisos, no cejar y seguir contribuyendo al apuntalamiento de contextos sociales en los que la igualdad sustantiva sea, más que discursos, hechos concretos para todas las personas: que todas las mujeres accedan a las oportunidades de desarrollo que sus derechos enmarcan, y que todos los hombres nos liberemos de los mandatos machistas que dan paso a prácticas de apatía, simulación, riesgo y abusos, para desplegar y fortalecer los potenciales creativos, sensibles, empáticos, constructivos e igualitarios que también se alojan en nuestras identidades.

Se dice fácil, pero quienes han compartido este esfuerzo institucional --y quienes nos han acompañado desde otras esferas en el desarrollo de los objetivos estratégicos que nos hemos marcado--, saben que el desafío de mantenerse en el Tercer Sector es permanentemente complejo. No obstante, las vicisitudes del camino son menos densas cuando se logra fusionar la vocación con la capacidad profesional, el trabajo en equipo y la búsqueda

**In 2018, GENDES turns 10 years old!** For the last decade, we have worked to include men in the work of gender equality by forging creative understandings of masculinity to effect meaningful change in their everyday lives.

Our main tool in this work is a gender perspective with a focus on masculinities. We are committed to continue building a society in which substantive equality is not simply discourse, but a tangible reality for all: a society where the rights of all women to access crucial opportunities for development are fulfilled, and where all men are liberated from the mandates of toxic masculinity that create apathy, simulation, risk and abuse, and instead deploy and strengthen the potential for creativity, sensitivity, empathy, construction and equality within our identities.

This is far more easily said than done: those who have shared this institutional effort - and those who have accompanied us from other spheres in the development of the strategic objectives we have set for ourselves - know that working in the third sector remains a complex challenge. However, the difficulties of this path are less daunting when it is possible to merge the passion we have for pursuing gender equality with professional capacity, teamwork and the constant pursuit of learning. In 2017, we continued our institutional strengthening through strategic planning processes and

constante de aprendizaje. El año 2017 fue un período en el que dimos continuidad al fortalecimiento interno mediante procesos de planeación estratégica y capacitaciones en varios ejes vinculados a nuestra esencia, esfuerzos que permiten consolidar nuestras capacidades para optimizar los servicios, los procesos de reflexión, el desarrollo de conocimientos y la promoción de un cambio cultural que incida en la modificación de conductas y prácticas de cada persona a la que alcanzamos, impulsándola hacia la vivencia de la igualdad e invitándola a sumarse como agente transformador/a de este México que requiere de una ciudadanía activa de mujeres y hombres que, en condiciones efectivas de ejercer sus derechos, contribuyan a la transformación amplia del país en todos sus ámbitos.

El desafío siempre es inmenso, GENDES no podría asumir la soberbia idea de lograr tales transformaciones de manera aislada, por ello seguimos exhortando a quiénes, desde las diferentes esferas de la realidad social, están con disposición de compartir la consecución de este horizonte. Gracias por lo dado y por lo que sigue, el aprendizaje es constante, contigo es más fácil y mejor, **¡sumemos por la igualdad!**

professional development. These efforts allow us to consolidate our capacity to optimize our services, engage in reflection, development our knowledge and promote a deeper cultural change that affects the behaviors and practices of each person that we reach, driving them towards fully living equality and inviting them to become an agent of change for a more equal Mexico, which requires an active citizenship of women and men who, able to fully exercise their rights, contribute to the broad transformation of this country.

This is an immense challenge, and GENDES is not arrogant enough to think we could achieve the profound changes necessary alone. We are very grateful for all those who, from different spheres of society, are fighting for a more equal future. Thank you for your contributions thus far and those yet to come: we are constantly learning, and it always better together. **Let's unite for equality!**



# atención

informe anual 2017

Los procesos de reeducación para hombres que deciden dejar de ejercer violencia constituyen una de las estrategias que, junto con el trabajo de prevención primaria para niños y jóvenes que realizamos mediante iniciativas paralelas, compendian un conjunto de acciones directas que apuntan a detener la violencia masculina que limita el proyecto de vida de las mujeres.

El Modelo CECEVIM-GENDES, la herramienta metodológica del Programa Hombres Trabajando(se) que sustenta este desafío, tiene como objetivo la eliminación de la violencia de pareja. De manera gradual, los hombres que participan en el programa aprenden a identificar críticamente los mandatos machistas que aprendieron, reconocen sus prácticas de violencia para dar paso a cambios de conducta, lo cual implica asumir ejercicios de responsabilidad activa en relación con las violencias ejercidas.

Esto les permite crear, día a día, relaciones íntimas, respetuosas, cooperativas e igualitarias en sus hogares y familias, abriendo así la posibilidad de incidir en la configuración de entornos sociales más justos, satisfactorios y democráticos.

Los usuarios, al finalizar el período de las 16 sesiones que dura el proceso, son capaces de:

◆ Identificar los tipos de violencia que ejercen.

◆ Reconocer las señales corporales que tiene *antes* de ejercer violencia, como una herramienta que les permite prevenir y detenerla.

◆ Realizar un retiro o “tiempo fuera” para evitar prácticas de violencia contra su pareja, sus hijas e hijos.

◆ Aprenden a escuchar, respetar y a establecer acuerdos con su pareja, lo que abona a la construcción de relaciones igualitarias.

◆ Relacionarse con otras personas desde la intimidad emocional, el respeto y la autosuficiencia.



Se ve más contento, vive plenamente y me agrada... es satisfactorio y nos sentimos más felices.

Hija de un usuario de grupo

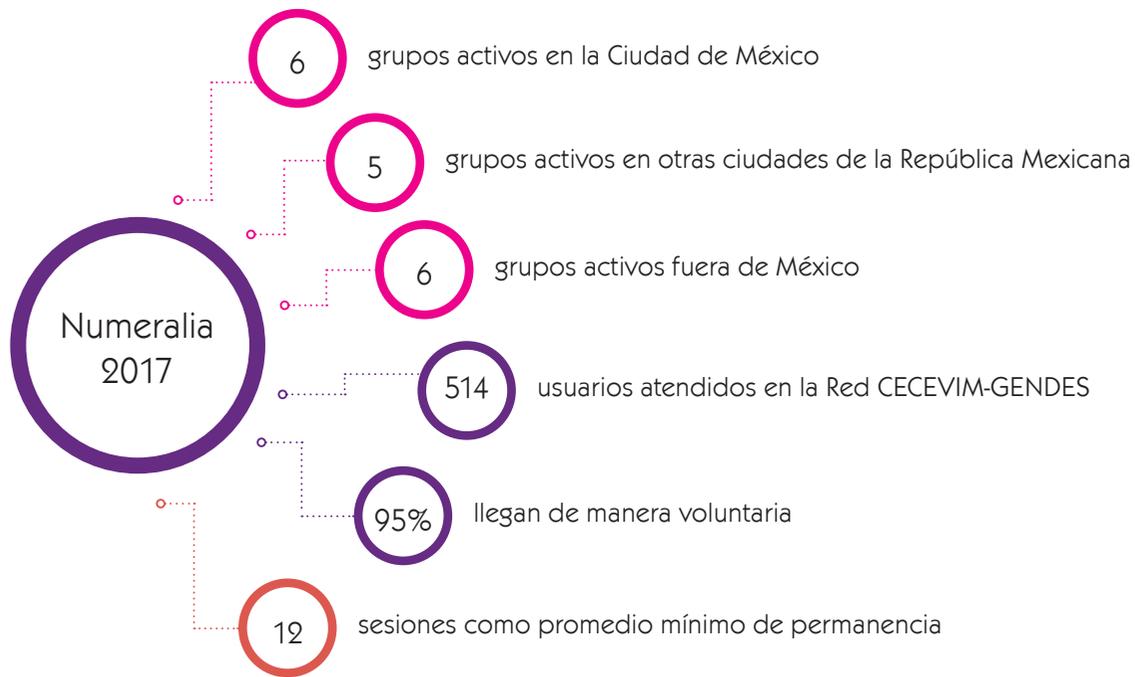


Para lograr los resultados anteriores, el constante apuntalamiento teórico-metodológico de los facilitadores de grupo es una de nuestras prioridades internas: así, como cada año, en junio de 2017 se llevó a cabo el 7° Encuentro Nacional de Seguimiento y Acompañamiento Metodológico para Equipos de Facilitación del Modelo CECEVIM-GENDES, conducido por el Dr. Antonio Ramírez, creador de esta propuesta de intervención.

Otro factor coadyuvante para alcanzar nuestros logros está representado por las instancias que canalizan usuarios, a las cuales de manera permanente se les ofrece atención y seguimiento. Independientemente de que estén vinculadas al sector gobierno, sean organizaciones de la sociedad civil que atienden a

mujeres víctimas de violencia, sean instituciones académicas, medios de comunicación que difunden el trabajo de GENDES, o se trate de profesionales de la salud mental, entre otros ámbitos, hemos logrado consolidar una ruta crítica para mantenerles informadas/os sobre los límites y alcances de nuestros procesos de atención.

Además de los usuarios que GENDES atiende en Ciudad de México, la Red CECEVIM-GENDES, eje cohesionador que articula a organizaciones y personas que implementan el Modelo en otros estados de la República y en tres países fuera de territorio nacional, se ha logrado mantener la configuración de 12 grupos activos en los que se replica este esquema de reeducación.



Con este trabajo he logrado bienestar para mí mismo y para los que me rodean... Puedo estar tranquilo, no frustrarme con cualquier cosa, lo que yo digo no necesariamente es lo que se tiene que hacer.

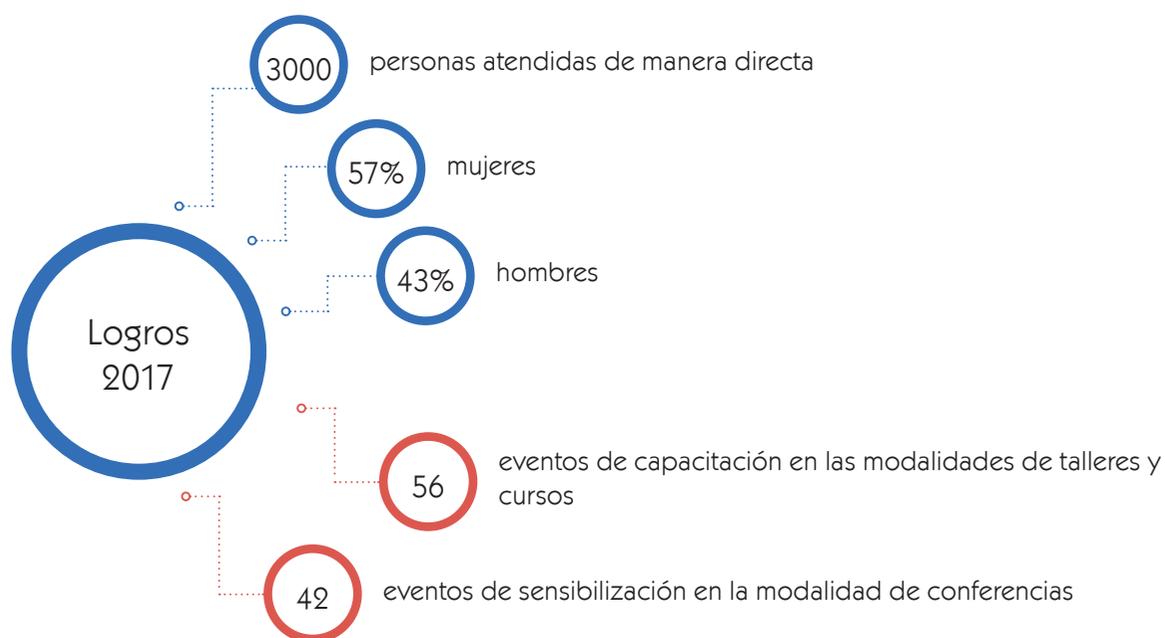
Usuario de grupo



# estrategias de capacitación

informe anual **2017**

GENDES ha logrado ser una organización referente en el análisis crítico y propositivo del ejercicio de la masculinidad, mediante intervenciones que contribuyan a desarrollar contextos sociales basados en relaciones libres, respetuosas, empáticas, solidarias, equitativas e igualitarias.



Entre los temas que más demanda tuvieron se encuentran:

- ◆ Masculinidades.
- ◆ Género.
- ◆ Violencia masculina.
- ◆ La importancia del trabajo con hombres.
- ◆ Prevención del embarazo desde las masculinidades.
- ◆ Transferencia metodológica del Modelo CECOVIM.

## En 2017 trabajamos con las siguientes instancias:

### Instancias Gubernamentales:

- ◆ Banco de México.
- ◆ Cámara de Diputados / Unidad de Género.
- ◆ Centro de Justicia para las Mujeres.
- ◆ Comisión Nacional para Prevenir y Erradicar la Violencia Contra las Mujeres.
- ◆ Instituto de Desarrollo Social.
- ◆ Instituto Nacional Electoral.
- ◆ Institutos (Estatales y Municipales) de las Mujeres en Jalisco, Aguascalientes, San Luis Potosí, Guanajuato y de Ciudad Juárez.
- ◆ Secretaría de Desarrollo Social.
- ◆ Secretaría de Economía.
- ◆ Secretaría de la Defensa Nacional.
- ◆ Secretaría de la Función Pública.
- ◆ Secretaría de Salud.

### Organizaciones de la Sociedad Civil:

- ◆ Casa Experimenta.
- ◆ Casa Gaviota.
- ◆ Casas de la Mujer Indígena.
- ◆ Fundación Origen.
- ◆ Instituto de Terapia Familiar CENCALLI.
- ◆ Instituto Internacional de Recursos Renovables.
- ◆ Instituto Mexicano de Investigación de Familia y Población
- ◆ Instituto Mexicano para la Prevención y Tratamiento de las Adicciones.
- ◆ Instituto para las Mujeres en la Migración.
- ◆ Ririki Intervención Social

### Instituciones Académicas:

- ◆ Centro de Investigación y Estudios Superiores en Antropología Social.
- ◆ Colegio de Bachilleres.
- ◆ Colegio Nacional de Educación Profesional Técnica.
- ◆ El Colegio de la Frontera Norte
- ◆ Secundarias públicas de la Ciudad de México.
- ◆ Universidad Autónoma de Querétaro.
- ◆ Universidad Autónoma de Zacatecas.
- ◆ Universidad Autónoma del Estado de México.
- ◆ Universidad Nacional Autónoma de México.

### Iniciativa Privada

- ◆ CAD GRAPHICS.
- ◆ WOMEN'S FORUM MEXICO, 17.

# investigación

informe anual **2017**

En GENDES tenemos la conciencia de que transformar la cultura hacia la igualdad de género requiere de intervenciones sustentadas en la evidencia y la investigación, el esfuerzo constante tanto en rescatar la sistematización de nuestros procesos como en mantener el análisis de la realidad social desde la mirada que ofrece la perspectiva de género con enfoque en las masculinidades, representan líneas estratégicas para llegar a ello.

Entre las aportaciones de 2017 se cuentan las siguientes ponencias y artículos:

- ◆ El involucramiento masculino en la trata de personas con fines de explotación sexual. Una mirada con perspectiva de género para avanzar hacia la prevención.
- ◆ La importancia del trabajo con hombres desde la perspectiva de género en el sector salud.
- ◆ Masculinidades en tránsito por México: La migración irregular de hombres y su relación con la trata de personas desde la perspectiva de género.
- ◆ Se murió de hombre: la importancia del trabajo con hombres desde la perspectiva de género en el sector salud.
- ◆ Igualdad entre hombres y mujeres.
- ◆ Masculinidades y trata de personas: las diversas aristas de una relación compleja.
- ◆ Perspectiva de Igualdad de Género en Salud.
- ◆ Un desafío para la agenda pública: la importancia de involucrar a los varones en la consecución de la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres.



Todas las propuestas se me hacen muy buenas y me gusta que se tomen en cuenta estos problemas. ¡Esperemos que esto sea escuchado en todos lados en poco tiempo!

Diana



Además, para transformar la problemática del embarazo adolescente, se desarrolló una metodología que tiene como propósito intervenir con varones adolescentes para promover una sexualidad integral y responsable, titulada Nos Cuidamos, Nos Construimos. Tal publicación electrónica está disponible de manera gratuita en el sitio web de nuestra organización.

Asimismo, a la producción editorial generada durante 2017 por el equipo de GENDES, se suman las siguientes publicaciones:

- ◆ “Masculinidades Emergentes en México: Un acercamiento a los grupos de hombres y activistas por la diversidad sexual y contra la violencia de género”.
- ◆ Memorias del Panel de Alto Nivel Igualdad de Género, Masculinidades, y Políticas de Corresponsabilidad y Cuidados
- ◆ Memorias del Foro Nacional Horizontes Igualitarios: La Inclusión de los Hombres en las Políticas de Igualdad de Género



Estoy convencida que estos espacios, sin duda son una oportunidad de aprendizaje, reflexión, cuestionamiento y aprovechamiento personal y social. Como psicóloga, amante y comprometida de mi profesión, mi persona y la sociedad, agradezco el conocimiento compartido por parte de los ponentes, y de todos los presentes en general. ¡Sumar y multiplicar!

Norma



# incidencia

informe anual **2017**

GENDES integró, desde su creación, la visión de la incidencia como una estrategia institucional para ampliar el espectro de las intervenciones que se realizan como organización. Para ello nos hemos articulado en distintos espacios conformados tanto desde la sociedad civil organizada como desde las instancias gubernamentales.

Entre estos esfuerzos destaca el de Suma por la Igualdad, resultado del trabajo de personas expertas en la academia y sociedad civil, con el objetivo de implicar a los hombres en la igualdad de género. En 2017 se registraron los siguientes logros:

- ◆ Contar con la retroalimentación de un grupo amplio a los trabajos realizados por las autoras y la coordinación del proceso.
- ◆ Presentaciones internacionales y nacionales tendientes a animar una corriente de opinión pública favorable a esta iniciativa: destacan la presentaciones llevadas a cabo en el VI Coloquio de Masculinidades, acontecido en Recife, Brasil del 2 al 5 de abril; la Conferencia Interestatal Masculinidades y Corresponsabilidad, organizada por el Programa de Salud Pública de la Universidad Veracruzana, 19 de junio; el IX Congreso de la Academia Mexicana de Estudios de Género de los Hombres (AMEGH), llevado a cabo en la ciudad de Querétaro, del 27 al 29 de septiembre; y el Congreso Internacional Mujeres y Niñas desde una Doble Perspectiva: Género y Derechos Humanos, celebrado por la FES Aragón (Estado de México), del 9 al 11 de noviembre.

En este mismo sentido, dos de nuestros proyectos de 2017, el Panel de Alto Nivel realizado en colaboración con la Unidad para la Igualdad de Género de la Cámara de Diputados y el Foro Nacional “Horizontes Igualitarios”, realizado en la ciudad de Guanajuato bajo la iniciativa y el auspicio del Instituto para las Mujeres Guanajuatenses, nos han facilitado discutir aspectos teóricos y técnicos acerca del involucramiento de los hombres en varios ejes estratégicos para la consecución de la igualdad de género, tales como la promoción de un cambio cultural que propicie prácticas de igualdad, la corresponsabilidad, la salud masculina y la violencia contra las mujeres, entre otros.

Adicionalmente otra estrategia instrumentada para posicionar el tema en la esfera pública, fue la de movilizar nuestros canales institucionales buscando permanentemente la interacción con diversos medios de comunicación, estrategia que en cifras de 2017 significó:

- ◆ Un promedio mensual de 7,122 visitas al sitio web.
- ◆ 137 menciones en medios de comunicación.
- ◆ 89,395 personas en Facebook.
- ◆ 7,224 personas en Twitter.
- ◆ 244 personas en Instagram.



GENDES es una organización muy importante porque hay pocas que trabajan masculinidades y ella es la única con enfoque de derechos, sistemático e integral. Su enfoque es único, ese es su mayor aporte para los colectivos y para mí como organización.

Participante de evaluación de alcance social



# transparencia

informe anual 2017

## GESTIÓN 2017

Total de ingresos	7,279,695	100%
Gasto operativo	5,526,887	75.9%
Gasto administrativo	273,679	3.76%
Remanente no distribuible	1,479,129	20.3%

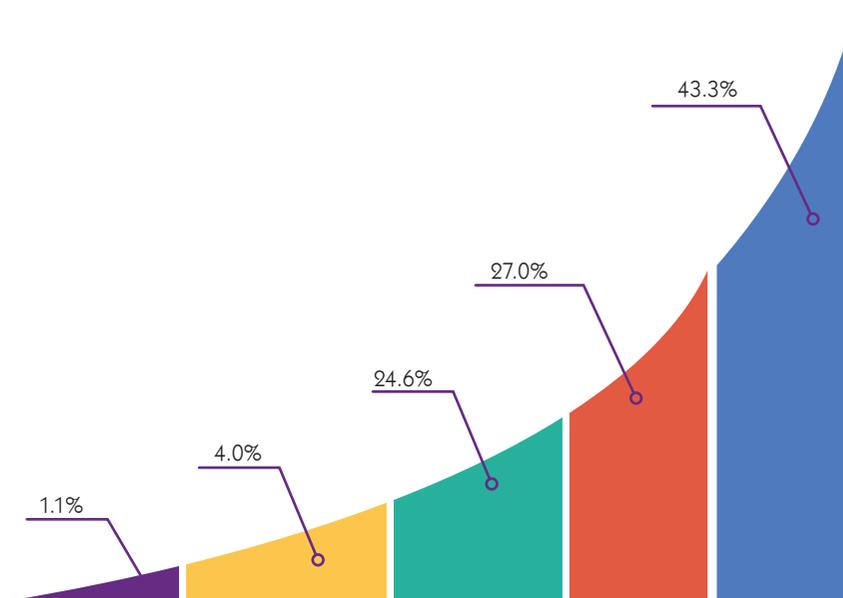
43.3% ■ Instancias federales

27.0% ■ Instancias estatales

24.6% ■ Agencias internacionales

4.0% ■ Gestión de servicios

1.1% ■ Donativos individuales



Lo anterior da cuenta de los esfuerzos emprendidos para lograr la diversificación de las fuentes de financiamiento que, por una parte, nos ha permitido incidir y posicionar el tema en distintos sectores y, por el lado financiero, nos ha permitido establecer nuevos vínculos que contribuyan a la sostenibilidad operativa de la organización.

Adicionalmente se ha trabajado en fortalecer los procesos orientados a consolidar la institucionalización de la organización, promoviendo una cultura de mejora continua y desarrollo constante, procurando tanto a quienes conformamos el equipo como a nuestra población beneficiaria calidad en los servicios, instalaciones gratas, ambiente sano y confortable, así como la sostenibilidad de la nuestra organización. En este sentido, hemos dado los siguientes pasos:

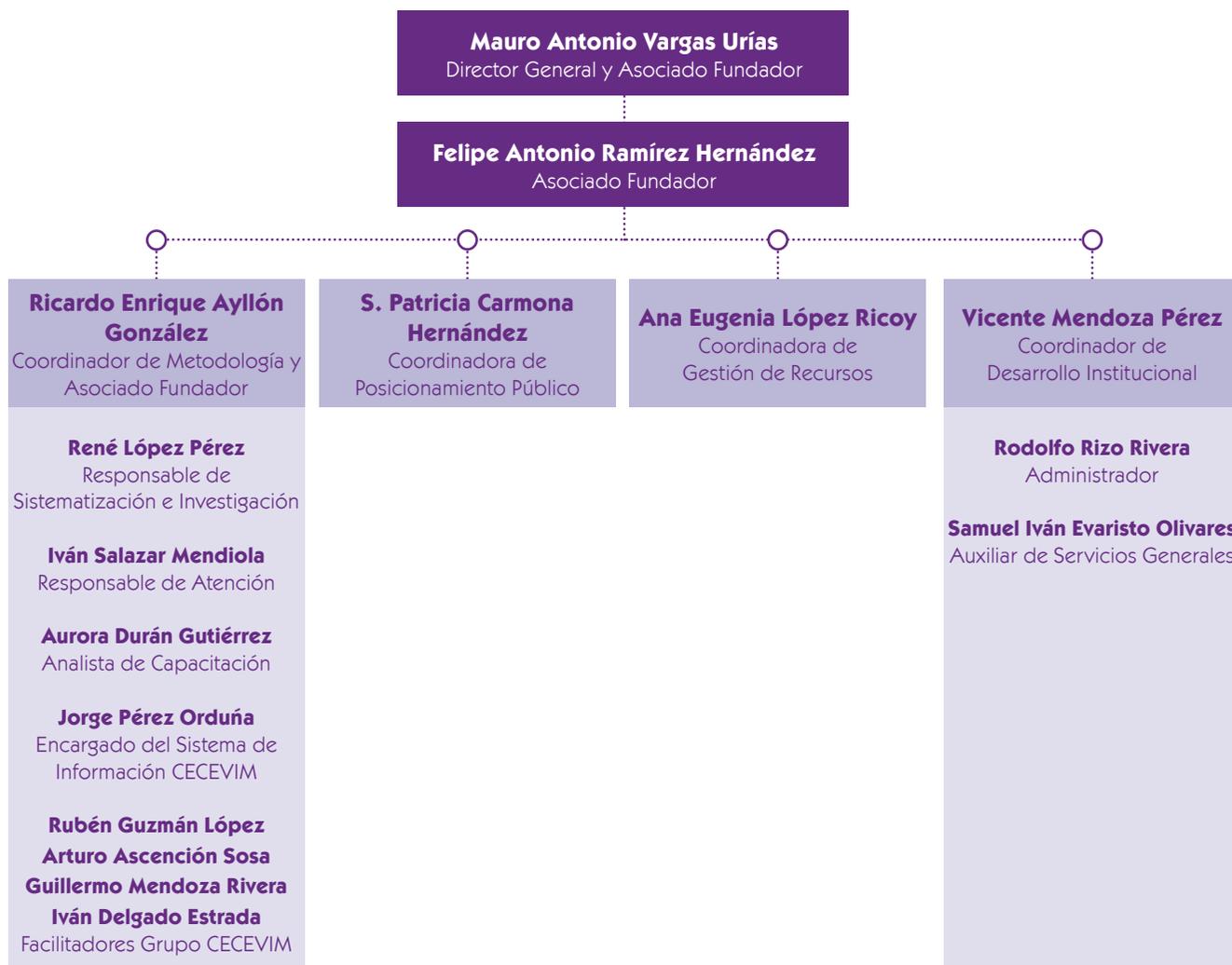
- ◆ Se fortaleció el equipo operativo del Programa de Metodología con la incorporación de 2 plazas de analista, una plaza para apoyar las acciones del Subprograma de Capacitación y la segunda, para colaborar en el Subprograma de Investigación y Sistematización. lo que permitió que la recepción y atención de nuevos proyectos fuera mayor, situación que favorece la sostenibilidad de la organización.
- ◆ Se actualizó la estructura orgánica de nuestra organización, lo que ha permitido tener una definición clara de los puestos funcionales con los que se cuentan, y a partir de esta información, dar claridad gráfica de la estructura que se encarga de la ejecución de los proyectos que se han comprometido.
- ◆ Se realizó un estudio de mercado con otras organizaciones de la sociedad civil, que nos permitió ver el nivel de competitividad de la compensación que ofrecemos a nuestro equipo de trabajo por sus servicios profesionales, y así establecer planes para buscar una mejora constante en las condiciones
- ◆ Se documentó el Manual Específico de Organización y Puestos, lo que posibilita tener perfiles y descripción de puestos claramente definidos para la consecución de los objetivos institucionales.
- ◆ Se construyó una política de seguridad orientada a garantizar la integridad tanto de las personas que conforman el equipo de trabajo, como de nuestra población beneficiaria, incluyendo protocolos específicos de acción ante siniestros.
- ◆ Se actualizaron las políticas de días económicos que sirven como un medio de prevención del desgaste profesional, así como la política de vacaciones del personal.
- ◆ Adicionalmente, se hizo un mantenimiento a las áreas de atención para garantizar un espacio digno, agradable, innovador y funcional para la población usuaria.

Para el equipo institucional, el año 2017 fue un periodo definitorio en términos de haber renovado la planeación estratégica que da dirección a la operación integral de GENDES y posibilita la continuidad de los esfuerzos colectivos para lograr igualdad sustantiva en nuestro país entre mujeres y hombres.

En este sentido hemos logrado aterrizar nuestras aspiraciones institucionales y la orientación que tomarán nuestros esfuerzos en los siguientes tres objetivos estratégicos:

1. Incrementar las prácticas igualitarias y no violentas de hombres en América Latina.
2. Fortalecer los procesos de transversalización de la perspectiva de género con enfoque de masculinidades en instancias de los distintos sectores con los que trabaja GENDES.
3. Fortalecer la incorporación del enfoque de masculinidades en el marco jurídico y políticas públicas en el ámbito federal y local.

## Nuestro equipo



Agradecemos el entusiasmo y compromiso de las personas que nos apoyaron durante este año:

Voluntariado	Servicio Social	Pasantías de Convenio con Universidades Internacionales	Colaboradores por Proyecto
Mariana Gabriela González Landa	Ana Rosa Sánchez Cruz	Kate Reed	Roberto Andrés Guadarrama Barreto
Adriana Nájera Martínez		Máximo De la Cruz	Emilia Perujo Lavín
Janer Manuel Balam Aguilar		Carolina García Cañón	Juana Araceli Vázquez Alarcón
		Lérke Thrysië Nielsen	Claudio Tzompantzi Miguel
			Laura Freyermuth Joffre
			Viridiana Méndez Guízar
			Alizet Silvana Blancas Chávez
			Francisco Gabriel García Mellado

Agradecemos la colaboración de quienes durante 2017 dejaron nuestro equipo de trabajo: María Antón Ordorika, Héctor Levario Rubalcava y César Eugenio Reséndiz Saucedo.

# Gendes

[www.gendes.org.mx](http://www.gendes.org.mx)

 [facebook.com/gendesac](https://facebook.com/gendesac)

 @gendesac

 @gendesac

Minatitlán 34, Col. Roma Sur  
Del. Cuauhtémoc, CP 06760  
Ciudad de México

Teléfonos:

+52 (55) 5584 0601

5264 2011

Correo electrónico:

[info@gendes.org.mx](mailto:info@gendes.org.mx)