



INFORME ANUAL 2018

PRESENTACIÓN

INFORME ANUAL 2018

2018 fue un año agitado en México. La elección presidencial, la crisis migratoria transnacional, la compleja relación con el gobierno actual de los Estados Unidos, el creciente fenómeno de la inseguridad, los efectos cada vez más visibles del cambio climático, y otros desafíos de coyuntura, son fenómenos que se fusionaron con la prevalencia de problemas históricos como el de la desigualdad y la violencia machista que daña principalmente a las mujeres en casi todas las esferas de socialización, pero que también afecta a los mismos hombres, sobre todo a aquellos que son excluidos o disidentes de las lógicas patriarcales y que se ven señalados por quienes se aferran al ejercicio de prácticas de riesgo solo por cumplir con los mandatos que la cultura tradicional les dicta. En este marco, el trabajo de GENDES tiene plena justificación, toda vez que sigue siendo un imperativo el lograr que, día con día, más hombres incorporen actitudes de igualdad de manera responsable y verdaderamente activa, pues no es suficiente con pensar ni discursar el cambio, en esta materia hay que *vivirlo* todos los días.

En las siguientes páginas ofrecemos un reporte -a la vez breve e integral- que nos permite cumplir con el deber de rendir cuentas, explicando los avances obtenidos tras otro ciclo anual, pleno tanto en retos y aprendizajes como en logros y satisfacciones. En 2018 nos hicimos acreedores a un reconocimiento de gran impacto al ser una de las siete asociaciones galardonadas a nivel global por la Fundación Kering, gracias a nuestro emprendimiento social innovador para transitar hacia la justicia de género. Este reconocimiento nos ha acercado a nuevas alianzas, con las cuales hemos consolidado nuestra estrategia de diversificación de recursos (abarcando aspec-

tos como el fortalecimiento de capacidades institucionales y el acceso a otras fuentes de financiamiento), línea de acción que nos ha permitido lograr cierta estabilidad en una etapa en la que el escenario de la política social nacional se ha tornado complicada para las OSC. A la vez, apuntalamos nuestro Plan Estratégico con el diseño de un Sistema de Monitoreo y Evaluación que cuenta con indicadores claros para todos nuestros Programas como parte del apoyo de la alianza HIP-AOK y con el acompañamiento de INSAD. Finalmente, lo más importante, mantenemos una base operativa sostenida por un equipo multidisciplinario de profesionales capaz y comprometido que cuenta con el acompañamiento cercano de quienes integran nuestro Consejo Consultivo:



juntas/os, constituimos un todo institucional que aporta elementos útiles tendientes a hacer realidad la aspiración de que hombres de todas las edades y condiciones se involucren con sensibilidad, empatía, capacidades, responsabilidad y constancia, en la consecución de la igualdad sustantiva, necesaria para fortalecer las dinámicas de interacción social de todos aquellos ámbitos en los que podamos incidir.

El desafío para consolidar un cambio sociocultural sostenido sigue siendo enorme, pero nuestra convicción es aún mayor e inquebrantable. Al compartir contigo esta síntesis de lo consumado durante el año 2018, agradecemos que te sumes promoviendo nuestra causa, al tiempo que te invitamos a ser parte activa de nuestros propósitos, si es que aún no te hemos alcanzado. Avanzar hacia sociedades libres de violencia requiere del permanente compromiso y de la participación de todas/os, ¡te estamos esperando con mucho agrado!



El trabajo de base de GENDES se ha sustentado históricamente en los grupos de reeducación para hombres que buscan mejorar sus relaciones de pareja aprendiendo herramientas que apelen a su potencial creativo, con la finalidad de establecer relaciones más igualitarias y de *buentrato*. Esta estrategia institucional ha sido el eje fundamental de nuestra labor, considerando que, para lograr la consolidación de entornos libres de violencia para las mujeres, es necesario impulsar cambios en aquellos sujetos que se socializan desde el machismo. En este sentido, el desarrollo del trabajo implementado desde el Modelo CECEVIM-GENDES, nos permite comprender el contexto y también actualizar constantemente las necesidades que surgen en los hombres abarcando diferentes ámbitos, momentos y condiciones, toda vez que analizamos la información que estos procesos generan como insumos para el apuntalamiento y mejora de todas nuestras propuestas metodológicas de acompañamiento en trabajos de prevención y atención de la violencia.

Entre los logros más destacados en el año 2018 podemos resaltar los siguientes:

- Mantuvimos 5 grupos en ciudad de México.
- Acompañamos el proceso personalizado de 233 usuarios.
- El número de sesiones de permanencia de los hombres se ha incrementado de 12 a 18, lo que significa un trabajo consistente de 3 meses y medio por usuario.

Uno de los factores más relevantes para el avance de estas acciones radica en la estrategia para fortalecer los vínculos que hemos establecido con otras organizaciones académicas, gubernamentales y de la sociedad civil, así como con profesionales de la salud mental que, mediante la firma de convenios de referencia que enmarcan una clara ruta crítica sobre el alcance de nuestro acompañamiento en procesos reeducativos, refieren hombres a nuestros grupos con la finalidad de que puedan iniciar un proceso de cambio que los encamine hacia la vivencia de la igualdad.

Asimismo, otra de las estrategias que hemos instrumentado para potenciar el alcance del trabajo reeducativo enmarcado en la aplicación de nuestro Modelo de atención, ha sido la Red CECEVIM-GENDES, la cual funciona como eje cohesionador que articula a organizaciones y personas que implementan esta propuesta de intervención en otros estados de la República Mexicana y también en otros países, así, mediante este eje articulador hemos coadyuvado a la permanencia de 17 grupos activos adicionales a los que sostenemos en Ciudad de México.

Algunos de los principales avances de la Red CECEVIM-GENDES a lo largo de este año, fueron:

- La realización del **11º Encuentro Nacional de Seguimiento y Acompañamiento Metodológico para Equipos de Facilitación del Modelo CECEVIM-GENDES**, conducido por el Dr. Antonio Ramírez, creador de esta propuesta de intervención.
- **13 grupos en 5 estados** de la República Mexicana. – Sinaloa, Tlaxcala, Puebla, CDMX y Baja California Sur.
- **9 grupos en 3 países** (EUA, Panamá y Uruguay) con un total de **564 usuarios** atendidos en procesos de reeducación.

"Es como cuando no sabes y empiezas a aprender a nadar... y en una situación de tensión es como aventarte a la alberca: tomas aire para no ahogarte y ya, poco a poco, sales a flote. Así aquí, estoy aprendiendo a tomar aire y a salir a flote"

Usuario en CDMX

En junio de 2018 vivimos la grata experiencia de que la **Fundación Kering** otorgara a GENDES un **reconocimiento** por su enfoque integral de trabajo con hombres como una **forma innovadora para la erradicación de la violencia contra la mujer**. Tal premio se dio mediante un acucioso proceso en el que se revisaron cientos de experiencias en todo el mundo, siendo GENDES una de las 7 organizaciones reconocidas a nivel global, y la única de Latinoamérica.

"Su enojo ya no va del 0 al 10 inmediatamente. Trata de arreglar las cosas verbalmente y ha dejado sus arranques de ira, ya no me pega ni le pega a las cosas"

Pareja de usuario CDMX



Otra de las estrategias operativas destinadas a impulsar el cambio social comprometido en nuestra misión institucional, es el desarrollo de procesos de capacitación destinados a diversas audiencias, procesos que incluyen cursos, talleres, la impartición de conferencias, desarrollo de conversatorios y participar de esquemas formativos orientados a sensibilizar y prevenir la violencia, así como nuestra línea de formación de agentes de cambio a partir de las distintas propuestas metodológicas que hemos diseñado.

En este sentido, algunos de los resultados obtenidos a lo largo del 2018 son los siguientes:

- 3,327 personas atendidas de manera directa, de las cuales el 61.44% fueron mujeres y el restante 38.56% fueron hombres.
- 54 eventos de capacitación en la modalidad de talleres y cursos.
- 34 eventos de sensibilización en el formato de conferencias.

Entre los proyectos de mayor impacto que gestionamos y ejecutamos desde esta línea de atención, destacaríamos los siguientes:

- “Nos cuidamos, Nos construimos”. Un proyecto de continuidad con el IN-DESOL para capacitar agentes de cambio en la prevención del embarazo adolescente.
- “Cambiano actitudes, empoderando niñas”. Iniciativa ejecutada con el respaldo de Global Fund for Children, orientada a evaluar a organizaciones sociales que incorporan acciones de trabajo con hombres jóvenes.
- Universidad Iberoamericana. Investigación sobre discriminación y violencia de género al interior del Campus Santa Fe, analizando las percepciones aportadas por las poblaciones que ahí coexisten: estudiantado, profesorado, personal administrativo y de servicios.
- “Evaluación de guías metodológicas. Aprendiendo a querer y Nos cuidamos, nos construimos”. Proceso formativo para personas jóvenes de 12 a 15 años, en el estado de Tlaxcala, ejecutado con apoyos de EMpower.

INFORME ANUAL 2018

- “Promoviendo una cultura de paz comunitaria, fortaleciendo a promotoras mayas”. Proceso de colaboración con la asociación EQUIS Justicia para las Mujeres, en el que se trabajó con hombres en comunidades del estado de Yucatán en torno al rol de las mujeres, así como de las promotoras mayas en sus comunidades.

“Quiero agradecer muy desde mi muy humilde posición el tiempo y la experiencia que hemos compartido ya que haberlos conocido ha sido un placer. Trabajar con personas tan profesionales, entregadas y sobre todo humanas, sé que donde llegan dejan una semilla. Hoy han dejado un buen fruto en Jalisco al compartir un trabajo pionero, ¡¡¡Gracias por ello!!!”

Margarita



GENDES AC

Adicionalmente, uno de los procesos formativos más significativos que impulsamos, es el de la transferencia metodológica del Modelo CECOVIM, el cual es un efecto del Modelo de Atención que trabajamos de manera conjunta con la CONAVIM y que tiene dos componentes: el primero de atención a hombres generadores de violencia, mientras que, el segundo, consiste en la prevención de la violencia con población joven. Durante el año 2018 realizamos ejercicios de capacitación para transferir metodológicamente los contenidos de esta iniciativa en tres estados de la República:



Instituto
Quintanarroense
de las Mujeres



Instituto de las
Mujeres de
San Luis Potosí



Tribunal Superior de
Justicia del Estado
de Guerrero

"Agradecemos su profesionalismo, apoyo y acompañamiento para la promoción de una cultura de género en nuestra comunidad universitaria"

Marlene



En GENDES tenemos la convicción de que el cambio social hacia la igualdad puede ser una realidad y, en este sentido, somos conscientes de que la toma de decisiones para generar las transformaciones necesarias debe sustentarse en hallazgos que generen evidencia probada, es por ello que la investigación y generación de material editorial es un esfuerzo permanente y estratégico para la organización.

Entre las **aportaciones editoriales** y de **artículos** generados durante el año **2018** se encuentran las siguientes:



- Artículo “La importancia del trabajo con hombres para impulsar la igualdad sustantiva”, en **TODAS**, Suplemento mensual de INMUJERES, Grupo Milenio, junio, CDMX.
- Capítulo “Masculinidades y trata de personas: las diversas aristas de una relación compleja”, en **Trata de Personas: Un acercamiento a la realidad nacional**, texto publicado por la Comisión Nacional de Derechos Humanos, CDMX.
- Publicación breve “Por el derecho a una vida libre de violencia. Herramientas”. De la Secretaría General, Unidad para la Igualdad de Género, Cámara de Diputados LXIII Legislatura, CDMX.
- “Generando Igualdad: Diagnóstico de las percepciones sobre las violencias de género y la discriminación en la Universidad Iberoamericana”, investigación de carácter longitudinal en el Campus Santa Fe de la IBERO, CDMX.
- Libro “Suma por la Igualdad: Propuestas de Agenda Pública para Implicar a los Hombres en la Igualdad de Género”, GENDES, CDMX, a partir de un ejercicio compartido con Cómplices por la Equidad.

GENDES AC

- Guía Metodológica (libro) “Nos Cuidamos, Nos Construimos: El papel de los varones jóvenes en la prevención del embarazo adolescente en México”. GENDES-INDESOL, CDMX.
- Memoria del Foro “Con cuidado que no hay prisa”, iniciativa de reflexión diseñada para prevenir el embarazo adolescente desde el Enfoque de las Masculinidades. GENDES, CDMX.
- Memoria del Foro “El hombre como factor de cambio: nuevas aproximaciones para abordar las masculinidades en intervenciones públicas”. IMUG-GENDES, Guanajuato, Gto.

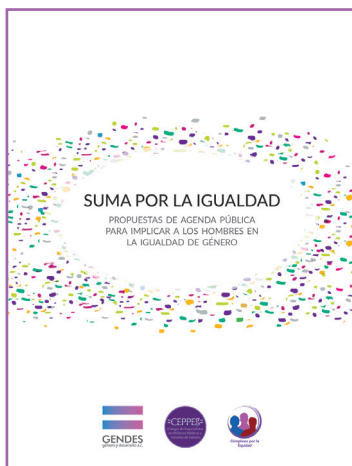
“Es notable la experiencia de GENDES para aproximarse a las poblaciones de hombres y sus intereses en la comunidad, acercando el tema y promoviendo formas alternas al modelo tradicional”

Organización Aliada

Como organización de la sociedad civil tenemos la convicción de que el trabajo directo que realizamos para diferentes perfiles de hombres en diversos ámbitos y contextos territoriales, comunitarios e institucionales debe abonar a la transformación estructural de nuestro país, es por ello que, desde la fundación de GENDES, un pilar fundamental de nuestro quehacer ha sido impulsar, promover y acompañar procesos de incidencia en política pública en los distintos niveles de gobierno.

En concreto, en 2018 publicamos el texto *“Suma por la Igualdad: Propuestas de Agenda Pública para Implicar a los Hombres en la Igualdad de Género”*, uno de los esfuerzos más significativos en el tema de incidencia que se han realizado en México desde el enfoque de las masculinidades mediante un proceso participativo que involucró tanto a profesionales independientes como a colegas que colaboran en instituciones de distintos sectores diseminadas en varios estados del país, cohesionadas en gran parte en la Red Cómplices por la Igualdad. Con base en esta publicación, dimos alcance a los siguientes logros:

- La Agenda fue presentada en 11 estados de la República y ha sido descargada casi 6000 veces desde abril del 2018, mes en que fue publicada.
- Se realizó un proceso de diseminación con actores clave en el marco de la coyuntura política.
- Se profundizó en el trabajo en red con la Agenda, incluyendo a organizaciones feministas, de derechos humanos, salud, juventudes, y de infancias, entre otras.
- También fue promovida en foros internacionales como la Conferencia Regional “20 Años de Estudios de Hombres y Masculinidades en América Latina” llevada a cabo en Chile, y el Foro Internacional *Getting Men to Care*, efectuado en Ruanda.

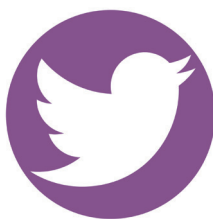


Otros logros destacados en el tema de incidencia y posicionamiento público:

- GENDES participó en la *Trust Conference* sobre Derechos humanos y trata de personas celebrada en Londres, Inglaterra.
- Este año GENDES fue mencionada en medios 149 veces, posicionándonos como una organización referente en el tema de masculinidades.
- Hemos mantenido una comunidad amplia en nuestras redes sociales.



105
mil



8
mil

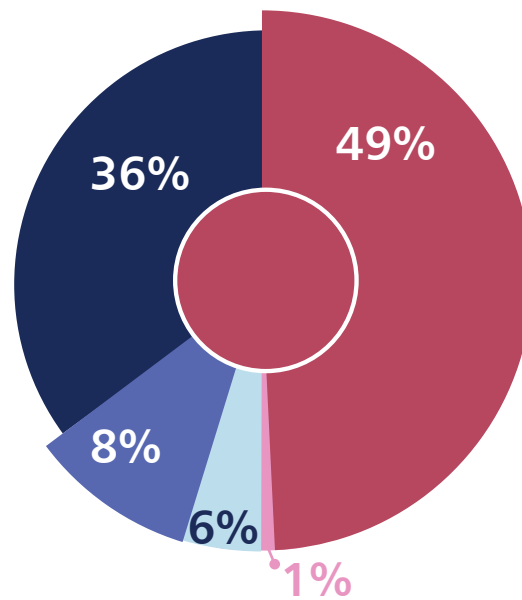


500

De forma permanente buscamos diversificar las fuentes de financiamiento, estrategia que no solo permite asegurar la sostenibilidad financiera del proyecto institucional, sino que, a su vez, nos brinda la posibilidad de establecer vínculos con distintos sectores.

Con base en esta forma de impulsar la gestión de recursos a continuación, damos cuenta de la distribución de **ingresos por tipo de fuente**:

- **Instancias Estatales**
- **Donativos Nacionales**
- **Instancias Federales**
- **Gestión de Servicios**
- **Agencias Internacionales**



GESTIÓN 2018	
Ingresos por Actividades	\$8,941,388
Otros Ingresos	\$19,184
Productos financieros	\$6,779
TOTAL DE INGRESOS POR DONATIVOS Y OTROS INGRESOS	\$8,967,351
Gastos por proyectos	\$6,154,133
Gastos de administración	\$122,766
Gastos financieros	\$6,950
Otros Gastos	\$599
TOTAL DE GASTOS	\$6,284,448
REMANENTE NO REDISTRIBUIBLE	\$2,682,903

Como parte de la estructura programática institucional, dos de nuestras áreas constantemente generan aportes significativos para lograr mantener un proyecto organizacional sólido, con una tendencia sostenida hacia el desarrollo integral del equipo, en concreto, estamos hablando de los programas de Gestión de Recursos y de Desarrollo Institucional.

GESTIÓN DE RECURSOS

La búsqueda activa de nuevas alianzas que resulten estratégicas para dar certidumbre financiera al proyecto GENDES es una prioridad para este Programa y, en este año, los esfuerzos que desde esta línea se han emprendido permiten que GENDES avance en el proceso de convertirse no sólo en una organización más independiente en términos financieros, sino con alianzas en diversos sectores y países que se traducen en la implementación de proyectos a favor de la igualdad de género y la erradicación de violencia contra las mujeres, cubriendo a más poblaciones en diferentes contextos tanto en México como en el extranjero. Además, hemos fortalecido la estrategia de promoción de servicios de fortalecimiento para otras agencias nacionales e internacionales, para empresas de la iniciativa privada socialmente responsables, así como para organizaciones de la sociedad civil, ampliando con ello nuestras líneas de abordaje.

DESARROLLO INSTITUCIONAL

El paso del tiempo y el aprendizaje constante, sumados al esfuerzo continuo, son factores que han derivado en la consolidación de un proyecto organizacional que permite un funcionamiento eficaz para el cumplimiento de nuestra misión. Establecer e impulsar el uso de políticas internas, mantener constantemente un equipo de profesionales con vocación por el servicio y capacidades para ejercer desde una lógica complementaria, ampliar, conservar y actualizar el equipamiento necesario para realizar nuestras acciones, cumplir con los requerimientos administrativos, contables, fiscales, financieros y todo lo que se requiere para ser una organización que garantice transparencia y cumplimiento, son líneas que se mantienen sólidas desde este Programa.

Resaltaríamos los siguientes puntos, como los elementos más destacados desde Desarrollo Institucional en el 2018:

- Se han mantenido las alianzas con varias instancias educativas para albergar en programas de servicio social a jóvenes estudiantes de licenciatura.
- Hemos actualizado nuestros documentos normativos-administrativos, concretamente el documento que contiene la Estructura Orgánica y el Manual Específico de Organización y de Puestos, tuvo actualizaciones significativas en virtud de que el equipo operativo fue fortalecido con la incorporación de plazas nuevas; estos documentos dan cuenta de la organización interna y perfiles de puesto.

- Por lo que se refiere a nuestras políticas, este año hemos incorporado dentro de las mismas la política de protección infantil con la ayuda de HIP y Keeping Children Safe para garantizar la salvaguarda de la integridad las niñas, niños y adolescentes que participan en nuestros proyectos o con quienes entramos en contacto desde cualquier posibilidad.
- En esta misma línea, la política de viáticos fue modificada para hacerla más idónea a la situación económica de las regiones en las que trabajamos y, al mismo tiempo, para agilizar la comprobación fiscal correspondiente del ejercicio de los recursos comprometidos.
- Por su parte, la política de seguridad integral fue otra de nuestras prioridades, ya que nos permite mantener estándares y estrategias que procuren la seguridad del personal, del equipamiento, de la información y de nuestras instalaciones.
- También hemos dado cumplimiento en tiempo y forma a las obligaciones que el marco legal de nuestro país establece para las organizaciones de la sociedad civil. En este sentido, dimos cumplimiento con opiniones favorables y sin observaciones, a lo siguiente:
 - Informe Anual de Transparencia.
 - Informe Anual de las Organizaciones de la Sociedad Civil.
 - Se presentaron 3 informes de conformidad a la Ley Federal para la Prevención e Identificación de Operaciones con Recursos de Procedencia Ilícita, de forma oportuna y sin observaciones.
 - Fueron presentados de forma oportuna los informes derivados de la situación que enfrentó nuestro país el pasado 19 de septiembre de 2017.
 - Hemos dado continuidad a la práctica de auditar nuestras operaciones financieras por un despacho externo y mantenemos una resolución favorable en ese dictamen.
- Finalmente, otro de los logros sustantivos de este Programa ha sido la mejora y revisión constante del Sistema de Monitoreo y Evaluación de nuestra Planeación Estratégica 2018-2022, con lo que podemos dar cuenta tanto de forma interna como a nuestros aliados y a la sociedad en general, de los alcances de nuestras líneas de acción y procesos de acompañamiento institucional.

En su conjunto los programas de Gestión de Recursos y de Desarrollo Institucional realizan una labor significativa que permite el cumplimiento de todos los compromisos que adquirimos con nuestras contrapartes, manteniendo a la vez un ejercicio óptimo de los recursos que nos permita, en el mediano plazo, hacer del proyecto institucional un ejercicio sostenido que nos acerque de forma cabal como equipo al cumplimiento de nuestros objetivos estratégicos, en congruencia con los valores, misión y visión organizacionales.

CONSEJO CONSULTIVO	
Patricia Carrillo Collard	Presidenta del Consejo / Consejera del Programa de Desarrollo Institucional
Ana Eugenia López Ricoy	Consejera del Programa de Gestión de Recursos
Isabella Esquivel Ventura	Consejera del Programa de Posicionamiento Público
Ricardo Ruiz Carbonell	Consejo del Programa de Metodología
Hugo Rocha Pérez	Consejo del Programa de Metodología
Mauricio Ariza Barile	Consejero del Programa de Gestión de Recursos
David Araiza	Consejera del Programa de Posicionamiento Público
Emilio Maus Ratz	Consejo del Programa de Metodología
EQUIPO DE OPERATIVO	
Mauro Antonio Vargas Urías	Director General y Asociado Fundador
Felipe Antonio Ramírez Hernández	Asociado Fundador
Ricardo Enrique Ayllón González	Coordinador del Programa de Metodología y Asociado Fundador
Aurora Durán Gutiérrez	Coordinadora del Programa de Gestión de Recursos
Yair Maldonado Lezama	Coordinador del Programa de Posicionamiento Público
Vicente Mendoza Pérez	Coordinador del Programa de Desarrollo Institucional
René López Pérez	Responsable del Subprograma de Sistematización e Investigación
Hugo Barbosa Santamaría	Responsable del Subprograma de Atención
Fernando Moya Olivares	Responsable del Subprograma de Capacitación
Juan Carlos López Gutiérrez	Responsable del Subprograma de Administración
Karem Dayan Retama Pacheco	Analista de Capacitación
Lina Makino	Analista de Gestión de Recursos
Samuel Iván Evaristo Olivares	Analista Administrativo
Rubén Guzmán López Arturo Ascención Sosa Guillermo Mendoza Rivera	Facilitadores de Grupo
Silvia Baltazar Chávez	Auxiliar de Servicios Generales

GENDES

www.gendes.org.mx 

facebook.com/gendesac 

[@gendesac](https://twitter.com/gendesac) 

[@gendesac](https://plus.google.com/@gendesac) 

Minatitlán 34, Col. Roma Sur 
Alcaldía Cuauhtémoc, CP 06760
Ciudad de México

+52 (55) 5584 0601 
5264 2011

info@gendes.org.mx 