

# INFORME ANUAL

## DOS MIL DIECINUEVE



**GENDES**  
género y desarrollo a.c.

# PRESENTACIÓN

INFORME ANUAL DOS MIL DIECINUEVE

**2019** fue un año complejo para el sector social en general y, para quienes nos dedicamos a los temas de género, muy en particular. Una decisión presupuestal dictada desde la nueva administración federal, recortó unilateralmente, de un tajo y sin medidas compensatorias, varios de los recursos destinados a las organizaciones de la sociedad civil que trabajamos diversas temáticas de impacto social. Aunque quizá, entre lo más frustrante que padecemos, fue constatar que desde la propia oficina presidencial se desestimara la gravedad de la violencia de género que ocurre cotidianamente en nuestro país. Tal como lo hicieron diversos colectivos de ciudadanas y ciudadanos organizados, GENDES también cuestionó estas determinaciones bajo los siguientes argumentos: primero, que el gobierno federal tiene el mandato constitucional de garantizar la igualdad de género y la no violencia hacia las mujeres y hacia la sociedad en general; y segundo, que reducir los presupuestos que por décadas han empleado las organizaciones del tercer sector para coadyuvar con el impulso del desarrollo social e integral del país, podría tener graves consecuencias para nuestra vida democrática ahora y en el futuro, toda vez que la paz social no implica solo la ausencia de violencia, requiere de procesos que construyan, mediante acuerdos, recursos y estrategias integrales que sostengan viabilidad social, así como de instituciones firmes, justiciabilidad, crecimiento económico y distribución justa de bienes y saberes.

Complementando lo anterior, en GENDES decidimos que también era importante emitir pronunciamientos cada vez que la declaración de algún actor político pusiera en entredicho los derechos de las mujeres o se desdeñara la responsabilidad masculina como uno de los medios relevantes para lograrlos. De manera simultánea, fue relevante activar una estrategia para compensar los ingresos federales que tradicionalmente habían representado un porcentaje significativo de nuestro presupuesto operativo. Afortunadamente, descubrimos que varios gobiernos estatales, algunas instancias académicas y ciertas empresas privadas han tomado la estafeta para que, mediante estudios, diagnósticos y capacitaciones, se incorpore a los hombres en las políticas públicas y en las acciones institucionales que promueven la igualdad sustantiva.

Es importante señalar que, a casi dos décadas de su existencia, GENDES ha acumulado conocimientos y experiencias que nos permiten aportar propuestas concretas a la discusión sobre el involucramiento de los hombres en la igualdad de género. Esto se refleja en los diferentes foros y congresos en los que hemos participado, donde, además, resalta la gran variedad de temáticas abordadas. Asimismo, el ingreso de nuestro director general como fellow de la red Ashoka, es otro reconocimiento que implica nuevas responsabilidades, más no lo vemos sólo como un estímulo a una trayectoria personal, sino también como una distinción a nuestro crecimiento como equipo.

En momentos críticos como el que representó el tránsito de este 2019 se ponen a prueba los equipos de trabajo; es claro que GENDES cumplió su cometido, toda vez que, quienes integramos este colectivo, redoblamos esfuerzos para diversificar nuestras fuentes de financiamiento, enriquecimos nuestras fortalezas teóricas y metodológicas para explorar nuevas rutas temáticas, creamos nuevas alianzas, fortalecimos nuestro marco institucional y, además, logramos un acompañamiento cada vez más cercano, humano y profesional, de cada integrante de nuestro Consejo Consultivo.

En GENDES hemos respondido a diversos desafíos y estamos preparados para afrontar nuevos retos. Pero todo esto en realidad cobra sentido en el momento en que un hombre toca a nuestra puerta porque necesita ayuda para detener su violencia; cuando las personas que están a cargo de la igualdad de género en las universidades, empresas u oficinas de gobierno -de cualquier nivel administrativo- se percatan que pueden lograr mejores resultados si involucran a los hombres y nos convocan a imaginar conjuntamente propuestas de solución; o bien, cuando las personas que seleccionan las mejores experiencias piden referencias de nuestro trabajo y se convencen de que, al otorgarnos un reconocimiento, al mismo tiempo nos están exigiendo mayor compromiso. Así, a todas y a todos ustedes les damos las gracias por confiar y les expresamos que hemos aprendido que la conjunción de talentos, la creatividad echada a andar y los esfuerzos continuos, se reflejan en resultados significativos que nos permiten afirmar que, en parte, las utopías sí son posibles.

¡Sigamos caminando con quien nos permita acompañarle!

**Mtro. Mauro A. Vargas Urías**  
*Director General de GENDES, A.C.*

# PROGRAMA DE METODOLOGÍA

INFORME ANUAL DOS MIL DIECINUEVE

## SUBPROGRAMA DE ATENCIÓN

El trabajo sustantivo de GENDES tiene sus bases en el Modelo CECEVIM-GENDES, una iniciativa de atención directa para hombres que han ejercido violencia de género. Este Modelo permite a los compañeros que lo viven cuestionar sus conductas y códigos culturales machistas para que puedan tomar conciencia de las desigualdades y las violencias que ejercen cuando se apegan al cumplimiento de tales mandatos sociales. Nuestra propuesta de reeducación apela también al potencial creativo y al cambio conductual de los individuos, incorporando conceptos y herramientas que les permiten generar relaciones basadas en la igualdad y el buentrato, brindando así posibilidades alternativas para contrarrestar esa masculinidad tradicional que se sustenta en conductas machistas.

Entre los logros más destacados en el año 2019 para el área de Atención, podemos resaltar los siguientes:

- Facilitamos **4 grupos** en Ciudad de México.
- Acompañamos el proceso de **281 nuevos usuarios**.
- Logramos que los hombres permanecieran durante **18 sesiones continuas**, lo cual significa un trabajo consistente de **3 meses y medio por usuario**.

Conscientes de la importancia de que el trabajo con hombres para lograr la igualdad entre hombres y mujeres y promover una vida libre de violencias debe ser una estrategia permanente, una medida primordial es la replicación de nuestro modelo de atención por parte de otros actores. En este sentido, el trabajo en Red es el medio para poder alcanzar un mayor número de hombres y abarcar más lugares.

Algunos de los principales avances de la Red CECEVIM-GENDES a lo largo de este año fueron:

- La realización del **12° Encuentro Nacional de Seguimiento y Acompañamiento Metodológico** para Equipos de Facilitación del Modelo CECEVIM-GENDES, conducido por el Dr. Antonio Ramírez, creador de esta propuesta de intervención.
- El acompañamiento a **13 grupos en 6 estados de la República Mexicana**: Sinaloa, Tlaxcala, Puebla, CDMX, Baja California Sur y un grupo piloto en Saltillo, Coahuila.
- El acompañamiento a **11 grupos en 4 países**: EUA, Honduras, Panamá y Uruguay.



Taller impartido en el Instituto Federal de Telecomunicaciones en el marco del proyecto "Jornadas de sensibilización para involucrar a los varones en las acciones de igualdad de género"

“ TODAS LAS SESIONES HAN SIDO DIFERENTES Y EN TODAS SIENTO QUE ALGO SE ME HA QUEDADO, CÓMO NO ACTUAR Y CÓMO SÍ. ME HA GUSTADO ASISTIR ”

Usuario de grupo en CDMX

En octubre, nuestro Director General fue seleccionado como Fellow de Ashoka para la generación 2019, un reconocimiento a su emprendimiento social como co-fundador de GENDES.



“ EL EJERCICIO FUE ENRIQUECEDOR, PUES AL UNIR A PERSONAS DE DIFERENTES ÁREAS NOS DIMOS CUENTA QUE NO SOMOS AJENOS AL TEMA Y QUE JUNTOS PODEMOS CAMBIAR PARADIGMAS O APORTAR PARA LOGRARLO DESDE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA ”

Asistente a taller en el Instituto Queretano de las Mujeres

## SUBPROGRAMA DE CAPACITACIÓN

Desde GENDES buscamos sensibilizar y capacitar a personas que participan en los distintos sectores de la sociedad, con el objetivo de proveer conocimientos en materia de género y masculinidades que, a su vez, conduzcan a prácticas empáticas, respetuosas, solidarias, equitativas e igualitarias. Bajo esta premisa, promovemos espacios formativos desde una metodología teórica y vivencial que permite a las y los asistentes comprender los temas de una forma cercana a sus contextos familiares, escolares, laborales o sociales.

En este sentido, algunos de los resultados obtenidos a lo largo del 2019 fueron los siguientes:

- **11,290 participantes**, de los cuales el 55 por ciento fueron mujeres y el restante 45 por ciento fueron hombres.
- **61 eventos de capacitación** en la modalidad de talleres y cursos.
- **50 eventos de sensibilización** en el formato de conferencias.
- Nuestro **primer Diplomado en Prevención de la Violencia contra las Mujeres desde una perspectiva de género con enfoque en masculinidades**, diseñado para funcionariado del Gobierno del Estado de Morelos, en un esfuerzo conjunto con el Instituto de las Mujeres de ese estado.



Capacitación para Secretaría de Salud en el modelo de atención a hombres en el estado de Querétaro.

Una vertiente de nuestro quehacer, es la gestión de proyectos de mayor impacto que gestionamos y ejecutamos desde el Subprograma de Capacitación, aunque siempre con el apoyo de todo el equipo institucional. Destacaríamos los siguientes durante el ejercicio 2019:

- **Investigación sobre discriminación y violencia de género al interior del Campus Santa Fe de la Universidad Iberoamericana**, analizando las percepciones aportadas por las poblaciones que ahí coexisten: estudiantado, profesorado, personal administrativo y de servicios.
- **Proyecto de información y sensibilización en género, masculinidades y violencia contra las mujeres**, como parte del programa de Igualdad de Género, para todos los planteles de la Universidad de Guadalajara.
- **“Jornada de sensibilización para involucrar a los varones en la igualdad de género”**, dirigida a funcionarios del Instituto Federal de Telecomunicaciones.
- “Evaluación de guías metodológicas. Aprendiendo a querer y Nos cuidamos, nos construimos”. **Proceso formativo para personas jóvenes de 12 a 15 años en el estado de Tlaxcala**. Incluyó un componente de transferencia metodológica para dejar la capacidad de replicación a la organización local Mujer y Utopía, A.C. Este proyecto se ejecutó con apoyos de EMpower.
- **Jornada de actividades de visibilización de la violencia y promoción de iniciativas que incentiven la igualdad sustantiva desde una perspectiva de género con enfoque en masculinidades para contribuir a la prevención y erradicación del acoso y hostigamiento sexual en contextos universitarios**. Este proyecto fue realizado en el Instituto Tecnológico de Álvaro Obregón y en la Facultad de Ciencias Políticas y Sociales de la UNAM con fondos provistos por la Embajada de Canadá.



Trabajo en secundarias en el marco del proyecto con EMpower.Foundation.

- **“¡Ciencias Políticas: Igualdad! Acompañamiento para la atención y prevención de la violencia de género con enfoque en masculinidades en la comunidad universitaria”**. El proyecto incluyó 3 componentes: 1) diagnóstico perceptual sobre las relaciones de género entre docentes y estudiantes; 2) curso de capacitación en masculinidades para el equipo de profesoras y profesores tutores; y 3) diseño y desarrollo de una campaña de sensibilización impulsada por estudiantes. Este proyecto se desarrolló en la Facultad de Ciencias Políticas y Sociales de la UNAM.

Uno de los procesos formativos de mayor relevancia es la capacitación de equipos institucionales en los estados que tienen alerta por violencia de género. Esto, con la finalidad de que puedan replicar el Modelo CECOVIM, iniciativa de intervención que trabajamos de manera conjunta con la Comisión Nacional para Prevenir y Erradicar la Violencia contra las Mujeres (CONAVIM) y que tiene como objetivos la atención de hombres generadores de violencia y la prevención de la violencia con población joven. Durante el año 2019 se hizo la transferencia de las herramientas teórico-prácticas del Modelo (en su modalidad de Atención) a dos equipos en los siguientes estados de la República:

Secretaría de Seguridad Pública  
y Protección Ciudadana del  
**Estado de Chiapas**

Tribunal Superior de Justicia  
del **Estado de Guerrero**



## SUBPROGRAMA DE INVESTIGACIÓN

Una labor constante para GENDES es la investigación y participación en publicaciones de carácter académico y de divulgación social, así como la generación de ponencias sustentadas en datos objetivos. Analizar críticamente el papel e involucramiento de los hombres en temas actuales de coyuntura social, política y cultural, nos parece esencial para proponer alternativas que generen políticas públicas y análisis propositivos más profundos relacionados con temas de género e igualdad sustantiva.

Entre las aportaciones editoriales y de artículos generados durante el 2019 se encuentran las siguientes:

- El estudio **Generando igualdad. Diagnóstico de las percepciones sobre las violencias de género y la discriminación**, realizado para la Universidad Iberoamericana.
- El capítulo “Masculinidades en tránsito por México”, en Asakura, Hiroko y Torres Falcón, Marta W. (Coordinadoras) (2019). **Entre dos fuegos: naturalización e invisibilidad de la violencia de género contra migrantes en territorio mexicano**. CIESAS: CDMX.



De igual forma, impulsamos y participamos en distintos foros de carácter académico para promover la discusión sobre el tema masculinidades y su papel en problemáticas sociales diversas. Entre nuestras participaciones más significativas, resaltamos las siguientes:

- Diseño y organización del Congreso Nacional “Debates contemporáneos sobre las masculinidades”, Guanajuato, Gto.
- VII Coloquio de Estudios de Masculinidades, celebrado en San José de Costa Rica, con las siguientes ponencias presentadas por integrantes de nuestro equipo:
  - “De la divergencia a la convergencia: razones del distanciamiento entre las masculinidades alternativas y la diversidad sexual o, de forma propositiva, razones para reunificarlas en el presente”.
  - “Vida libre de violencias desde la propuesta de la Agenda Suma por la Igualdad”
  - “Corresponsabilidad Masculina desde la propuesta de la Agenda Suma por la Igualdad”
  - “Desafíos e implicaciones a propósito de un diagnóstico sobre adhesión y deserción de un programa para atender violencia masculina”
- X Congreso de la Academia de Estudios de Género de los Hombres (AMEGH). Aprendiendo y desaprendiendo el género desde el cuerpo, realizado en Actopan, Hidalgo, a donde acudimos presentando las siguientes ponencias:
  - “Agenda Suma por la igualdad: vida libre de violencias”
  - “Cuerpo y masculinidades en la identidad trans”

“ ME SIENTO CONFRONTADO PORQUE PENSABA QUE LA CULPA DE MI VIOLENCIA ERA DE MI PAREJA, PERO DESPUÉS ENTENDÍ QUE YO SOY EL RESPONSABLE DE MIS ACTOS ”

Usuario de grupo en CDMX

- Congreso Internacional en Estudios de Género del IPN: Alternativas y miradas críticas a la inclusión y la igualdad sustantiva, CDMX, con la siguiente participación:
  - “La corresponsabilidad como desafío ante la igualdad sustantiva”
- Foro de estrategias frente a la violencia de género contra las mujeres: experiencias y retos, Ciudad Juárez, Chihuahua, con la siguiente participación:
  - “Avances y retos en el trabajo con hombres generadores de violencia”
  - Capacitación en prevención de violencia sexual contra las mujeres, en la Universidad de Guadalajara.
- 3er. Congreso de Construcción de Paz con Perspectiva de Género, CDMX, con la siguiente participación:
  - Panel “Paz y violencia estructural de género, repensando las masculinidades”
- Primer Congreso Internacional de Masculinidades e Igualdad, en Elche, España.



Capacitación del modelo CECOVIM en el Estado de Guerrero.

- Seminario Internacional sobre Masculinidades en la Universidad de Alicante, España.
- Primer Encuentro Mesoamericano de Masculinidades en Sololá, Guatemala.
- Encuentro de Especialistas en Masculinidades, de Bogotá, Colombia.

“ GENDES HA CAMBIADO TODA MI VIDA Y NO TENGO PALABRAS PARA AGRADECERLES. ME ENCANTARÍA QUE SE COMPARTIERAN HERRAMIENTAS ADICIONALES AL GRUPO ”

Usuario de grupo en CDMX

“ AHORA CONTROLA MÁS SU CARÁCTER, YA NO ME SIENTO TAN CONTROLADA Y PUEDO DAR MI OPINIÓN Y DECIR LO QUE NO ME GUSTA ”

Pareja de usuario en CDMX

# PROGRAMA POSICIONAMIENTO PÚBLICO

INFORME ANUAL DOS MIL DIECINUEVE

## SUBPROGRAMA DE INCIDENCIA

Como parte de nuestra visión de cambio social, en GENDES nos involucramos en diversas iniciativas que buscan lograr los cambios estructurales que nuestro país y sociedad demandan, aportando en tales procesos elementos sistematizados que emergen de la experiencia de nuestro trabajo de base. Consideramos que las organizaciones de la sociedad civil somos un sector clave para generar conocimiento e insumos para la toma de decisiones y promover que las políticas públicas que se generan en los distintos niveles de gobierno atiendan las problemáticas a las que orientamos desde nuestra labor.



Participación en la red latinoamericana contra la desigualdad.

“ AHORA CONTROLA MÁS SU CARÁCTER, YA NO ME SIENTO TAN CONTROLADA Y PUEDO DAR MI OPINIÓN Y DECIR LO QUE NO ME GUSTA ”

Pareja de usuario en CDMX

Así, como equipo hemos avanzado en la tarea de visibilizar la importancia de implicar a los hombres en la igualdad de género. Entre las actividades que realizamos durante el 2019 en nuestra estrategia de incidencia podemos destacar las siguientes:

Dimos continuidad a la estrategia de promover la **Agenda Suma por la Igualdad**, documento que compendia propuestas concretas de política pública, en espacios estratégicos a nivel nacional e internacional:

- Senado de la República en México.
- Coloquio de Masculinidades en Costa Rica.
- X Congreso de la Academia Mexicana de Estudios de Género de los Hombres.
- Comisión de planeación del Congreso de la CDMX.
- Parlamento abierto del INMUJERES.
- Plan Nacional de Juventudes.
- Cámara de diputados federal en su encuentro Nacional de Legisladoras y Organizaciones de la Sociedad Civil Contra la Violencia.

“ DURANTE EL TIEMPO QUE HE ESTADO HE DESCUBIERTO QUE SOY  
MÁS VALIOSO POR SER YO MISMO QUE POR QUERER  
DOMINAR A LOS DEMÁS ”

Usuario de grupo en CDMX

Fortalecimos alianzas y redes, entre las que destaca la Red de OSCs en el Consejo Nacional para la Seguridad Pública.

Con el apoyo de Kering Foundation, participamos en el Women Deliver Conference 2019 en Vancouver, donde se nos invitó a participar en el Innovathon emprendido por Make Sense, Kering Foundation y Pro Mujer.



A raíz del movimiento “#MeToo” generado en redes sociales, participamos en el espacio “A fondo #MeToo Mx: Reflexiones sobre el movimiento” en el canal TVC, así como en diversos espacios radiofónicos. En tales ocasiones hablamos sobre la importancia de trabajar con hombres para prevenir y erradicar las violencias que las mujeres denunciaron a través del espacio digital.

Hemos mantenido una comunidad amplia en nuestras redes sociales.



▪ 127 mil



▪ 9 mil



▪ 847

“ CONTRIBUYEN A UNA CONVIVENCIA SOCIAL Y  
A UN CONOCIMIENTO PERSONAL ”

Asistente a jornadas de sensibilización en el IFT



Participaciones en diversas mesas que analizan el tema de las masculinidades en varios medios y formatos de comunicación.

“ ÉL ES MÁS RESPETUOSO DE MIS DECISIONES, MÁS EMPÁTICO Y MÁS SENSIBLE... AHORA VE LAS CONDICIONES DE DESVENTAJA DE LAS MUJERES ”

Pareja de usuario en CDMX

# INSTITUCIONALIDAD

INFORME ANUAL DOS MIL DIECINUEVE

## PROGRAMA GESTIÓN DE RECURSOS

En este sector la creatividad y el conocimiento teórico sobre las problemáticas que atendemos, son factores que deben sumarse a la disciplina y la constancia en la búsqueda de oportunidades para lograr la sostenibilidad integral de cada proyecto institucional. Como parte de una estrategia permanente que nos permita la supervivencia de GENDES, buscamos de manera incansable diversificar las fuentes de financiamiento con apego a nuestro objeto social. Con esta finalidad, hemos logrado alianzas estratégicas para la operación de proyectos y su financiamiento.

Entre los logros más destacados del Programa de Gestión de Recursos durante el 2019, resaltaríamos la renovación de nuestra alianza con dos donantes internacionales: OAK Foundation y Empower Foundation; así como el establecimiento de dos alianzas internacionales nuevas, la primera con el Fondo Canadá y la otra con la Embajada de Irlanda.

Adicionalmente, diseñamos una serie de materiales orientados a promover nuestros servicios, incluyendo la renovación de nuestro sitio web.



Participación en Women Deliver Conference celebrada en Vancouver, Canadá.

## PROGRAMA DESARROLLO INSTITUCIONAL

Este Programa tiene el propósito permanente de procurar una administración integral de los recursos financieros, humanos, materiales, técnicos y tecnológicos para alcanzar nuestros objetivos y metas organizacionales. Se encarga también de pulsar y ofrecer respuestas al clima institucional, velando por un estado de bienestar que permita a cada persona del equipo sentir que desarrolla sus capacidades profesionales en un espacio que es congruente con los postulados que impulsa hacia el exterior. Como parte de sus logros, destacamos los siguientes:

- Alianzas con varias instancias educativas para recibir a estudiantes de licenciatura como parte de los programas de servicio social.
- Actualización de nuestros documentos normativo-administrativos, incluyendo el documento que contiene la Estructura Orgánica y el Manual Específico de Organización y de Puestos.
- Conclusión del diseño e implementación de la política de protección infantil para salvaguardar la integridad de las niñas, niños y adolescentes que participan en nuestros proyectos, con la ayuda de Hispanics in Philanthropy (HIP) y Keeping Children Safe.



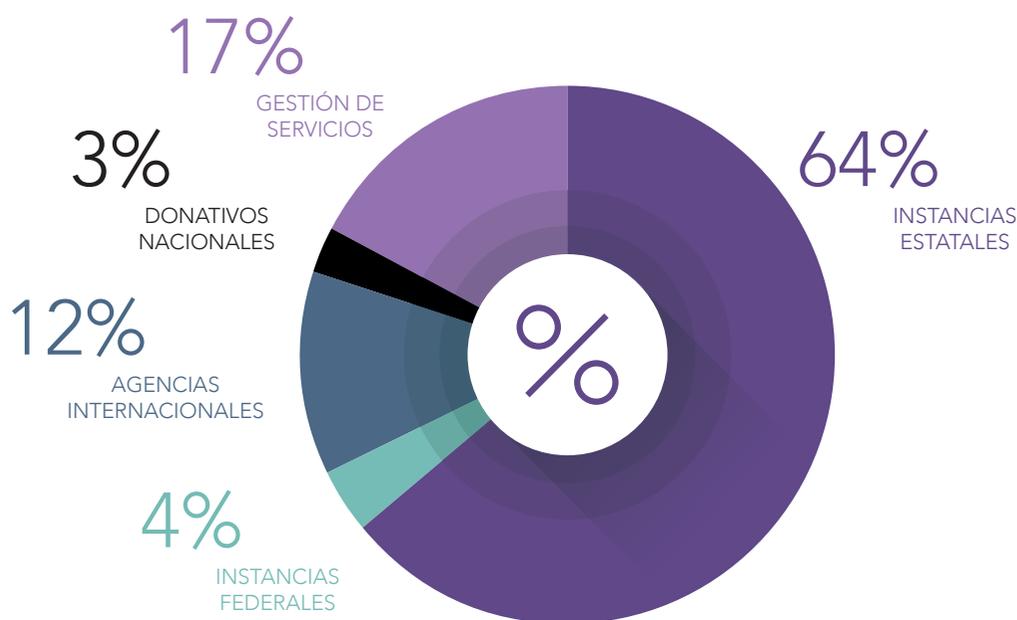
- Cumplimiento a las obligaciones que el marco legal de nuestro país establece para las organizaciones de la sociedad civil, incluyendo:
  - Informe Anual de Transparencia.
  - Informe Anual de las Organizaciones de la Sociedad Civil.
  - Entrega puntual y completa de los tres informes de conformidad con la Ley Federal para la Prevención e Identificación de Operaciones con Recursos de Procedencia Ilícita.
  - Informes derivados del sismo ocurrido el 19 de septiembre de 2017.
  - Renovación del estatus de donataria autorizada contemplando las modificaciones a nuestra acta constitutiva de conformidad a los requerimientos del SAT.
- Seguimiento al Sistema de Monitoreo y Evaluación de nuestra Planeación Estratégica 2018-2022 para rendir cuentas sobre los alcances de nuestras líneas de acción y procesos de acompañamiento institucional.
- Diseño y coordinación de la evaluación de desempeño del equipo operativo.
- Colaboración en la coordinación de las reuniones del Consejo Consultivo, así como seguimiento a los acuerdos de esta instancia (de manera colegiada con la Presidencia del Consejo y la Dirección General).



Taller interno de planeación estratégica y sistema de monitoreo y evaluación institucional

## TRANSPARENCIA

### Distribución de ingresos por fuente



### Distribución y ejercicio de los recursos en el periodo

<b>TOTAL DE INGRESOS</b>	<b>\$9,317,054.00*</b>	<b>100%</b>
<b>Gasto operativo</b>	<b>\$6,910,653.51</b>	<b>74%</b>
<b>Gasto administrativo</b>	<b>\$385,370.89</b>	<b>4%</b>
<b>Recursos etiquetados de proyectos multianuales</b>	<b>\$1,738,085.00</b>	<b>19%</b>
<b>Incremento Patrimonial</b>	<b>\$282,944.20</b>	<b>3%</b>

\*Cantidad correspondiente a gestión del año reportado y no a los montos contables o fiscales.

“ ANTES ME ACUSABA MUCHO DE QUE YO ERA VIOLENTA CON ÉL Y AHORA NO. ALGUNAS VECES SE RETIRA Y REGRESA MÁS CALMADO ”

Pareja de usuario en CDMX

## AUDITORÍA 2019

“Emito el presente informe en relación con la auditoría que realice bajo las Normas Internacionales de Auditoría (NIA), de los estados financieros preparados por la Administración de Gendes, A.C., de conformidad con los artículos 32-A del Código Fiscal de la Federación (CFF), 58 fracciones I, IV, y V del Reglamento del Código Fiscal de la Federación (RCFF), las reglas 2.13.7, 2.13. (2.13.25) de la Resolución Miscelánea Fiscal para 2020 (RMF) y con los instructivos y de características y los formatos guía para la presentación del dictamen de estados financieros para efectos fiscales contenidos en el anexo 16 de la RMF. Como consecuencia de esta auditoría emití un informe con fecha del 15 de junio de 2020, sin salvedades.”

**Raúl Zavala Rivera**

Contador Público

No. Cédula Profesional 2596065

*DAE, Inteligencia en Negocios*

## CONSEJO CONSULTIVO

Patricia Carrillo Collard	Presidenta del Consejo / Consejera del Programa de Desarrollo Institucional
Ana Eugenia López Ricoy	Consejera del Programa de Gestión de Recursos
Isabella Esquivel Ventura	Consejera del Programa de Posicionamiento Público
Mauricio Ariza Barile	Consejero del Programa de Gestión de Recursos
David Araiza	Consejera del Programa de Posicionamiento Público
Ricardo Ruiz Carbonell	Consejo del Programa de Metodología
Hugo Rocha Pérez	Consejo del Programa de Metodología
Emilio Maus Ratz	Consejo del Programa de Metodología

## EQUIPO OPERATIVO

Mauro Antonio Vargas Urías	Director General y Asociado Fundador
Felipe Antonio Ramírez Hernández	Asociado Fundador
Ricardo Enrique Ayllón González	Coordinador del Programa de Metodología y Asociado Fundador
Aurora Durán Gutiérrez	Coordinadora del Programa de Gestión de Recursos
Yair Maldonado Lezama	Coordinador del Programa de Posicionamiento Público
Vicente Mendoza Pérez	Coordinador del Programa de Desarrollo Institucional
René López Pérez	Responsable del Subprograma de Sistematización e Investigación
Hugo Barbosa Santamaría	Responsable del Subprograma de Atención
Fernando Moya Olivares	Responsable del Subprograma de Capacitación
Beatriz Susana Gonzales Núñez	Responsable del Subprograma de Comunicación Estratégica
Juan Carlos López Gutiérrez	Responsable del Subprograma de Administración
Karem Dayan Retama Pacheco	Analista de Capacitación
Lina Makino	Analista de Gestión de Recursos
Samuel Iván Evaristo Olivares	Analista Administrativo
Jorge Alerto Pérez Orduña	Analista de Sistematización
Rubén Guzmán López	Facilitador de Grupo
Arturo Ascención Sosa	Facilitador de Grupo

## EQUIPO OPERATIVO

Guillermo Mendoza Rivera	Facilitador de Grupo
Carlos Arturo Reyes Cortes	Facilitador de Grupo
Silvia Baltazar Chávez	Auxiliar de Servicios Generales
Bruno Emmanuel Barreto Guevara	Servidor Social
Erick Alberto Rebollar Bernal	Voluntario
Katie Marie Ward	Pasante programa Princeton
Mónica Patiño	Pasante programa Princeton
Dunia Perdomo	Voluntaria de intercambio Oye Honduras
Francis Martinez	Voluntaria de intercambio Oye Honduras
Ángel Rodríguez	Voluntario de intercambio Oye Honduras

“ SON TALLERES QUE SON IMPORTANTES PARA UN CAMBIO DE JUICIOS Y ACTITUDES ”

Asistente a jornadas de sensibilización en el IFT

## GENDES



[www.gendes.org.mx](http://www.gendes.org.mx)



[facebook.com/gendesac](https://facebook.com/gendesac)



[@gendesac](https://twitter.com/gendesac)



[@gendesac](https://www.instagram.com/gendesac)



Tuxpan 47, Col. Roma Sur  
Alcaldía Cuauhtémoc, CP 06760  
Ciudad de México



+52 (55) 5584 0601  
5264 2011



[info@gendes.org.mx](mailto:info@gendes.org.mx)